

A LA SALA SOCIAL DEL
TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA
DE CATALUNYA

MIQUEL M. PANADÈS i CORTÉS, Advocat en exercici col·legiat ICAB 10570, adscrit al Gabinet Jurídic de la CONC, i amb domicili professional a BARCELONA (08003), Via Laietana núm. 16, 6a, actuant en nom i en representació de la Confederació sindical de la **COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA - Federació d'Ensenyament - Secretariat Interuniversitari – Sector Laboral**, representació que acredita amb els poders notariaus que s'acompanyen i conforme l'acord de l'òrgan degudament certificat que acompanyo, com millor escaigui en dret, D I C :

FORMULO en la representació ostentada i acreditada, DEMANDA en matèria de *PROCEDIMENT DE CONFLICTE COL·LECTIU*, dirigint-la contra **les universitats públiques catalanes**:

- **UNIVERSITAT DE BARCELONA**, amb domicili a BARCELONA (08071), Gran Via de les Corts Catalanes núm. 585;
- **UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA**, amb domicili a BELLATERRA (08193) (Cerdanyola del Vallès), Campus de la UAB;
- **UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA**, amb domicili a BARCELONA (08034), Campus NORD - Edifici R, c. Jordi Girona núm. 31;
- **UNIVERSITAT POMPEU FABRA**, amb domicili a BARCELONA (08002), Plaça de la Mercè núm. 10-12;
- **UNIVERSITAT DE GIRONA**, amb domicili a GIRONA (17071), Plaça Sant Domènec núm. 3 - Edifici Les Àligues;
- **UNIVERSITAT DE LLEIDA**, amb domicili a LLEIDA (25003), c. Víctor Siurana núm. 1;

- **UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI**, amb domicili a TARRAGONA (43003), Edifici del Rectorat, c. de l'Escorxador s/n.

Totes elles, però, amb **domicili a efectes de citacions i de notificacions** en la seu de la SECRETARIA D'UNIVERSITATS I RECERCA del DEPARTAMENT D'ECONOMIA I CONEIXEMENT DE LA GENERALITAT, siti a **BARCELONA (08003), Via Laietana núm. 33, 6è 2a, Tel. 93 552 67 00; Fax 93 552 67 01; info.sur@gencat.cat.**

Pretensió que fonamento en les següents,

AL·LEGACIONS

A) DE FET:

PRIMER.- ÀMBIT: El procediment de conflicte Col·lectiu del qual s'interessa l'acte de conciliació, afecta a la totalitat **DELS ÀMBITS (funcional: totes i cadascuna de les Universitats Públiques de Catalunya; territorial: Catalunya; i personal: personal laboral) DEFINITIS EN EL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (codi 7902770) al servei de LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA.**

SEGON.- MOTIU: El motiu pel qual s'insta el procediment de conflicte col·lectiu és el següent:
CANVI EN LA MANERA DE CALCULAR L'IMPORT ECONÒMIC DELS TRIENNIS MERITATS EN FUNCIÓ DE L'ANTIGUITAT QUAN LA PERSONA TREBALLADORA INTERESSADA CANVIA DE GRUP PROFESSIONAL PROMOCIONANT A UN GRUP SUPERIOR, HAVENT PASSAT DE LIQUIDAR TOTS ELS ACREDITATS A RAÓ DEL GRUP ADQUIRIT, A ABONAR-LOS D'ACORD AMB EL GRUP EN QUÈ HAN ESTAT CONSOLIDATS.

TERCER.- FETS:

Primer.- Després de diversos informes emesos per la Sindicatura de Comptes i l'obertura d'expedient per part del Tribunal de Comptes del Regne, les gerències de cadascuna de les universitats públiques demandades han fet saber al seu personal d'administració i serveis amb vincle laboral que procedien a fer el canvi de càlcul a dalt esmentat.

Segon.- La decisió ha estat adoptada unilateralment, sense cap tipus de negociació prèvia.

Tercer.- Aquestes mesures no han estat aprovades ni pel Consell social ni pel Consell de govern de cap de les universitats demandades.

B) DE DRET:

PRIMERA.- ADEQUACIÓ DE PROCEDIMENT: El procediment instat de conflicte col·lectiu és plenament adequat al cas que ens ocupa pels motius següents:

A) atès que l'objecte de debat versa sobre el canvi de criteri de càlcul dels triennis que abonen en la nòmina del personal laboral, és indiscutible la categoria laboral d'aquest problema, romanent, per tant, dintre de l'àmbit d'aplicació del Dret laboral de conformitat amb allò establert a l'article 1 de la Llei de l'estatut dels treballadors i a l'article 1 de la vigent Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

B) també és indiscutible que el present problema afecta interessos generals d'un grup genèric de treballadors i que versa sobre el dit canvi de criteri, circumstància que determina el que el conflicte assoleixi la condició de col·lectiu. Per tant, atès allò disposat a l'article 153 de la LRJS, és plenament escaient el procediment de conflicte col·lectiu que aquesta part insta.

SEGONA.- LEGITIMACIÓ:

A) ACTIVA: La té aquesta part, tant la legitimació "ad procesum" com la legitimació "ad causam", atès allò disposat a la següent normativa:

- article 154.a) de la LRJS;
- article 25 de l'Estatut de Catalunya reformat per la Llei orgànica 6/2006 de 19 de juliol, i per imperatiu de l'article 4 d'aquest mateix text constitucional, article 28 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea (2007/C 303/01), i article 37 Constitució del Regne d'Espanya;
- article 6.1 i 6.3 de la LOLS (Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost).
- article 87.2.b) de l'ETT.

B) PASSIVA: La tenen les Universitats públiques de Catalunya demandades.

TERCERA.- COMPETÈNCIA:

Ho resulta la Sala a la qual s'adreça aquest escrit de demanda, atès allò disposat en



l'article 11.1.a) de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

QUARTA.- LEGISLACIÓ SUBSTANTIVA:

I.- Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya:

- Art. 4: Drets i principis rectors

1. Els poders públics de Catalunya han de promoure el ple exercici de les llibertats i els drets que reconeixen aquest Estatut, la Constitució, la Unió Europea, la Declaració universal de drets humans, el Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i els altres tractats i convenis internacionals subscrits per Espanya que reconeixen i garanteixen els drets i les llibertats fonamentals.

- Art. 25: Drets en l'àmbit laboral

5. Les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a complir llurs funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social.

II.- Constitució espanyola:

- Art. 28: llibertat sindical.

III.- Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical:

- Arts. 6.3.c), 7.1 i 7.2: reconeixement de l'exercici de la capacitat representativa de les organitzacions sindicals.

IV.- Llei de l'estatut dels treballadors:

- Art. 25: promoció econòmica.

- Art. 82: força d'obligar dels Convenis.

V.- Codi civil:

- Art. 1278: obligatorietat dels contractes.

VI.- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:

- Art. 38.10:

Es garanteix el compliment dels pactes i acords, llevat que excepcionalment i per una causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, els òrgans de govern de les administracions públiques suspenguin o modifiquin el compliment de pactes i acords ja signats, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

En aquest supòsit, les administracions públiques han d'informar les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió o modificació.

VII.- Vè Conveni col·lectiu del personal laboral d'administració i serveis de les Universitats públiques catalanes:

- Art. 35: antiguitat

L'antiguitat s'abonarà per triennis, de conformitat amb els imports que s'indiquen

a l'annex 2.

Aquest concepte també serà d'aplicació a tots els treballadors afectats per aquest conveni.

- Annex 2: Retribucions

.../...

Triennis

Grup	Import íntegre anual
1.....	757,20
2.....	633,30
3.....	633,30
4.....	633,30

IX.- Acta de la Comissió paritària del Conveni de 18 de febrer de 1992:

En cas de canvi de grup, l'import del trienni serà el corresponent al nou grup adquirit, d'acord amb els imports assenyalats .../...

CINQUENA.- ARGUMENTACIÓ:

A més de no haver estat negociada la decisió adoptada amb els interlocutors socials i no haver estat modificats els corresponents pressupostos pels òrgans competents (Consell Social i Consell de Govern de cadascuna de les universitats demandades), ni haver deixat en suspens el Conveni i l'acord de la Comissió Paritària, resulta contrària a l'acord de 18 de febrer de 1992 de la comissió paritària del Conveni, el qual gaudeix de total eficàcia i de plena força d'obligar.

S'al·legarà de contrari que és doctrina consolidada del Tribunal Suprem que els triennis han de ser abonats a raó de l'import establert per cadascun dels grups en què han estat consolidats, de manera que quan es produeix un canvi de grup s'han de satisfer al valor diferent establert per cadascun dels grups professionals. Ara bé, aquesta doctrina fa referència al personal funcionari envers el qual el seu estatut jurídic així ho determina.

En efecte i per totes, la STS de 27 d'abril de 2006, recurs 186/2001 determina que el personal que accedeix a un cos de titulació superior al que pertanyia amb anterioritat, no pot percebre l'antiguitat –tots els triennis consolidats anteriorment- en la quantia assignada al nou grup de titulació, ja que l'art. 23.1 b) LMRFP imposa que els triennis es meritaren en la quantia corresponent al grup que s'hagin perfeccionat i que quan un funcionari canviï d'adscripció a un altre grup abans de completar un trienni, la fracció del temps transcorregut es considera com temps de serveis prestats en el nou grup. Aquesta darrera previsió seria innecessària si tots els serveis consolidats es reportessin en relació amb el nou grup.

Ara bé, aquesta doctrina referida als funcionaris públics no és pas d'aplicació al personal laboral, el qual, com és ben sabut, està sotmès a un altre règim jurídic conformat, pel que ara i aquí interessa, per l'Estatut dels treballadors i el Conveni col·lectiu, del qual forma part annexa el dit acord de la Paritària. Normativa que no conté cap precisió en el sentit que sí ho fa la legislació pròpia dels funcionaris, la qual cosa i per aplicació del principi *ubi lex non distinguet, nec nos distinguere debemus*, hen d'interpretar com ho han vingut fent les demandades, ço és, que la totalitat dels triennis acreditats han de ser satisfets a raó de l'import assenyalat per a la categoria professional ostentada. Endemés aquest criteri interpretatiu és de pacífica aplicació a totes les empreses sotmeses a la disciplina del dit Estatut i forma part dels usos i costums que informen el nostre dret laboral.

Per si això no fos poc, és definitiu l'acord adoptat per la Comissió Paritària del Conveni i a dalt transcrit, el qual estableix literalment i sense cap mena de dubte la manera de pagar en nòmina el complement salarial que ens ocupa: *l'import del trienni serà el corresponent al nou grup adquirit, d'acord amb els imports assenyalsats al nou grup adquirit, d'acord amb els imports assenyalsats.*

C) CONCLUSIÓ

ÚNICA.- Del conjunt dels fets i de la interpretació de la normativa aplicable, és de dret a llei que es reconegui la pretensió exercida, ço és, deixi sense efecte la decisió de canviar el criteri de càlcul dels triennis.

És per tot això que, SOL·LICITO:

Que tingui per presentat dintre de termini i en la forma escaient aquest escrit amb les còpies corresponents i la documentació que s'adjunta, i, per tant, tingui per interposada demanda en matèria de procediment de **CONFLICTE COL·LECTIU**. L'admeti i citi en legal forma a les parts a dia cert per a la celebració del judici, i després dels tràmits legals oportuns dicti sentència estimatòria de la demanda **DECLARANT** que la mesura decidida i aquí impugnada és NUL·LA i també INJUSTIFICADA, el que comporta que quedi sense cap efecte i, per tant, el personal que ha promocionat o promocioni a un grup diferent percebi el complement salarial per antiguitat a raó de l'import que el Conveni col·lectiu assenyala per cada meritat trienni pel grup o categoria professional que ostenta en el moment de ser abonat en nòmina i per a tots ells, així com tots els efectes legals que hi són inherents.

ALTRESSÍS

Ir: Interesso siguin requerides les Administracions demandades perquè aportin l'expedient administratiu instruït a l'efecte.

Iln: De conformitat amb allò disposat als articles 69 i 70, en relació amb l'article 157.2, tots ells de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, aquest procediment està exempt de la prèvia reclamació i de l'acte previ de conciliació (STSJ Cat 15.2.2013) atesa la condició d'administracions públiques que ostenten les demandades.

IIIr: Aquesta part compareixerà a judici assistida de Lletrat adscrit al Gabinet jurídic de Comissions Obreres de Catalunya, assenyalant, a efectes de citacions i de notificacions, el seu domicili a BARCELONA (08003), Via Laietana núm. 16 (Tfn. 93 4812829; FAX 93 2681304; i correu electrònic: gtjbcn@g tj .cat), i designant indistintament, a més de qui subscriu (mpanades@g tj .cat), a CARLOS RODRÍGUEZ CASTILLO, BEGOÑA PÉREZ CRESPO, MONTSERRAT ESCODA MILÀ, col·legiats en exercici de l'ICAB 10570, 13579, 17704 i 29038, respectivament, que assumiran la representació amb plenes facultats processals, signant el primer i acceptant tots ells, i en compliment del que disposa l'article 80.1.e) de la LRJS.

IVt: Conforme la Recomanació CM/RecChL(2012)6 sobre l'aplicació de la Carta Europea de les Llengües Regionals o Minoritàries del Consell de Ministres del Consell d'Europa, emès el 24 d'octubre del 2012, fet al Regne d'Espanya, en què es detallen un conjunt de recomanacions a l'Estat espanyol de cara al compliment de la Carta, i l'ACORD adoptat per la Comissió de la Sala de Govern del TSJ de Catalunya adoptat en data 4.9.2007 i en relació amb les diligències OAC núm. 41/07, i a l'empara d'allò disposat a l'article 6 de la Llei orgànica 6/2006, de 20 de juliol, Estatut d'Autonomia de Catalunya, en relació amb l'article 32 següent, i de l'article 9 de la Carta europea de llengües regionals i minoritàries, en relació amb l'article 3.2 de la CE, i de conformitat amb l'article 13 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, en concordança amb l'article 231 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, i amb l'article 142 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, i d'acord amb allò pronunciat pel Tribunal Constitucional en les seves sentències núm. 82/1986 i 46/1991 (el respecte i protecció dels diferents idiomes dels pobles d'Espanya incumbeixen a l'administració Central com als organismes de cada Comunitat autònoma...) interesso que el procediment a que donarà lloc aquest escrit de demanda sigui tramitat i substanciat en llengua catalana.

Vè: Aquesta part, en la seva condició d'organització sindical, com que té com a funció pròpia l'exercici de l'interès col·lectiu en defensa dels treballadors i/o beneficiaris del sistema de la Seguretat Social, està exempta del pagament de les taxes judicials que estableix la Llei 10/2012, de 20 de novembre, tenint en compte que té reconegut ex lege el benefici de justícia gratuïta d'acord amb el que estableix l'art. 20.4 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Aquesta exempció comprèn la totalitat d'accions, demandes i recursos, sigui

- 7 -



quina sigui la matèria, de la qual cosa es desprèn, de conformitat amb el que estableix l'art. 1.2 de l'Ordre HAP/2662/2012, que no està obligada a presentar cap tipus de liquidació de taxa judicial.

No obstant això, en el negat supòsit que li fos negat el dret a la justícia gratuïta legalment reconegut, aquesta part entén que la taxa judicial disposada a la Llei 10/2012 és clarament contrària al dret comunitari europeu i, més concretament, al que estableix l'art. 47 de la Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, atès que fixa un obstacle desproporcionat i contrari al dret fonamental a la tutela judicial efectiva, que és omnicomprensiu del dret d'accés al recurs. Aquesta interpretació és conforme, entre altres, a aquella que, en relació amb aquest precepte, ha realitzat la STJUE en data 6/11/12, dictada en l'assumpte C-199/2011. D'acord amb els principis generals del dret de la Unió Europea, constatada l'existència d'una norma interna contrària al dret de la Unió, el jutjat nacional té l'obligació d'aplicar-la restablint la primacia del dret de la Unió sobre la normativa interna. Aquesta interpretació, entre moltes altres, està avalada per la STJUE en data 15/7/1964 i per la STJUE en data 7/6/2006.

A LA SALA SOL·LICITO que tingui per fetes les anteriors manifestacions i les admeti.

BARCELONA, 5 / abril / 2013