

Informe – Proposta sobre la regulació de reduccions de jornada per interès particular

Antecedents

En resposta a l'interès mostrat per diversos treballadors/es de reduir la seva jornada per motius d'interès particular.

En el marc del pla d'ajust pressupostari i per tal de facilitar la conciliació de la vida personal i laboral.

Proposta de resolució

La Gerència ha resolt establir el dret per al PAS de la UAB a sol·licitar reduccions de jornada per interès particular d'1/2, 1/3, 1/7 i 0:30 h de la jornada, atenent als següents criteris de regulació:

Concessió:

- L'àrea de PAS concedirà reduccions de jornada voluntàries per interès particular, sense substitució, sempre que les necessitats de servei ho permetin previ informe favorable del cap orgànic. [Aquesta reducció no afectarà a la plaça i per tant a la RLT. Per els casos en que hi hagi denegacions de la sol·licitud es formarà una comissió paritària, on estiguin presents la part social i la part institucional, per a la valoració de cada cas particular i determinar la seva viabilitat garantint la cobertura dels serveis.](#)

Flexibilitats:

- Les flexibilitats seran les mateixes que existeixen actualment per les reduccions de jornada per cura de fill/familiar per cada col·lectiu i tipus d'horari.
- En la resta d'aspectes horaris seran d'aplicació els criteris recollits a l'Acord sobre la modificació de criteris dels horaris de reducció de jornada.

Durada:

- La durada mínima d'aquest tipus de reduccions de jornada serà de 6 mesos. [Transcorregut aquest termini la persona interessada podrà sol·licitar tornar a la jornada completa a tots els efectes i de forma immediata.](#)
- A la seva finalització se'n podrà demanar una pròrroga; en cas contrari no es podrà sol·licitar una nova reducció abans del transcurs d'1 any.
- Extraordinàriament, i quan concorrin causes justificades, es podran fer excepcions en l'aplicació d'aquests terminis.

Efectes retributius:

- ~~Tots els conceptes retributius~~ ~~Les retribucions~~ resultants, amb la consegüent afectació a les bases de cotització a la Seguretat Social, seran per a cada tipus de reducció, respectivament 50%, 66,6%, 85,71% i 92,86%.

Aquesta normativa entra en vigor el proper 1 de març de 2012.

Isabel Durbán Garcia

Cap de l'Àrea de PAS