

Antecedents:

1. L'article 97 de la Llei 5/2012 modifica la Llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, establint un nou redactat de l'article 24: Reducció de jornada amb reducció proporcional de retribucions: *"Sens perjudici del que estableix l'article 26.a, les persones que per raó de guarda legal tenen cura directa d'un fill o filla menor de dotze anys poden gaudir d'una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada, amb la reducció proporcional de retribucions. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada."*
2. L'article 26 de la Llei 8/2006 estableix la reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions en els supòsits següents: *a) Per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal, b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal. c) Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial. d) Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.*
3. La disposició addicional dotzena de la Llei 5/2012 estableix per al personal de les universitats públiques de Catalunya que *"(...), les mesures de contenció de la despesa per a reduir el dèficit públic en matèria de personal, adoptades per la necessitat de restablir l'equilibri pressupostari i restaurar les finances de la Generalitat i del seu sector públic, establertes pels articles 96.3, 97 i per la disposició addicional sisena, són aplicables al personal docent i investigador i al personal d'administració i serveis (...)"* Si bé l'àmbit d'aplicació de la Llei 8/2006 no incloïa ni el PDI ni el PAS laboral de les Universitats, la menció explícita de la Llei de l'aplicació de l'article 97 a tot el personal universitari indica que les reduccions de jornada hauran de tenir reducció proporcional de retribucions per a tots els col·lectius excepte els casos previstos per l'article 26 de la Llei 8/2006.
4. L'article 26 només estableix dos tipus de reducció de jornada sense reducció proporcional de retribucions i el nou article 24 estableix la reducció proporcional de retribucions en tots els altres casos. No és d'aplicació la reducció establerta per l'acord concilia de 1/7 amb el 92% de les retribucions i el nou límit s'estableix a que compleixi 6 anys enlloc dels 8 de l'acord concilia.
5. La Transitòria vuitena de la Llei 5/2012 estableix que *"Les reduccions de jornada amb dret a percebre el 100% de retribucions a què es refereix l'article 24 de la Llei 8/2006, del 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya, que han estat atorgades abans de l'entrada en vigor d'aquesta llei es regeixen per la normativa vigent en el moment que es van autoritzar"*. Entenem que aquest precepte es d'aplicació a l'acord concilia de la Mesa d'Universitats vigent fins el moment de l'entrada en vigor de la Llei 5/2012.
6. El resum dels canvis legislatius introduïts per la Llei 5/2012:
 - La reducció de jornada tindrà una reducció proporcional de retribucions excepte en els casos previstos per l'article 26 de la Llei 8/2006 on s'estableixen dos tipus de reducció bonificada
 - L'àmbit d'aplicació de la modificació afecta a tot el personal de les UPPP

Revisió dels punts de reducció de jornada establerts a l'acord concilia:

REDUCCIONS DE JORNADA	ACORD	MODIFICACIÓ ACORD LLEI 5/2012
Reducció de jornada amb totalitat de retribucions per cura de fill	Reducció d'un terç de la jornada amb el 100% de la retribució durant un any des de fi del permís de maternitat amb possibilitat de compactar sempre que l'altre progenitor treballi. Si ha estat el progenitor/a de família monoparental el que ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció es computa de manera consecutiva a partir de la finalització d'aquest permís, i si escau, del finiment del permís per hospitalització de fill prematur.	Es suspèn
Reducció jornada per cura fill menor 8 anys	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva	Es modifica: Edat i s'elimina 1/7 Per fill menor de 6 anys , Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Reducció jornada per cura fill menor 12 anys	Reducció de la jornada de treball amb reducció corresponent de les retribucions	Igual
Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda del propi treballador.	Reducció equivalent al temps dedicat a rebre tractament en centres públics o privats amb el 100% de la retribució.	Igual
Per cura de discapacitat físic, psíquic o sensorial que no faci cap activitat retribuïda sempre que se'n tingui la guarda legal.	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva.	Es modifica: s'elimina 1/7 Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Per tenir a càrrec un familiar fins al 2n grau amb incapacitat o disminució reconeguda > 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ser autònom o que requereix dedicació o atenció especial.	Reducció d'un terç, la meitat o 1/7 de la jornada amb dret al 80%, 60% i 92% de les retribucions. En el cas del PAS, la reducció d'1/7 es podrà compactar i fer jornada intensiva.	Es modifica: s'elimina 1/7 Reducció d'un terç, la meitat amb dret al 80%, i 60% de les retribucions
Reducció de jornada per cura d'un familiar amb una discapacitat inferior al 65%	Reducció de la jornada de treball amb reducció corresponent de les retribucions	Igual
Reducció jornada per hospitalització fill prematur (a continuació del part)	Tres hores diàries de reducció retribuïdes més dues hores diàries amb reducció proporcional de la retribució.	Igual per aplicació art 15 durant el període d'hospitalització
Reducció jornada per cura de familiar de 1r grau (malaltia molt greu)	Reducció fins al 50% de la jornada. Màxim: 1 mes, retribuït.	Es modifica: S'elimina 1 mes retribuït. S'estableix reducció proporcional de retribucions, fins al 50%.