

Aplicació de l'Acord de Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/46/2012, de 29 de maig, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari 2012 en l'àmbit de les universitats públiques catalanes i entitats dependents.

PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR I PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

1.- Col·lectius exclosos o no subjectes a l'acord:

2.- Conceptes retributius subjectes i exclosos en el càlcul del 5% de retribucions

3.- Com s'aplicarà aquesta reducció?

1.- Col·lectius exclosos o no subjectes a l'acord:

- a. Resten exclosos de l'aplicació de l'Acord el personal investigador en formació i els investigadors postdoctorals, la contractació dels quals deriva de programes de foment competitiu o d'altres recursos externs (punt 1.3 de l'Acord). Això vol dir que n'estan exclosos tots els becaris (tant en fase de beca com de contracte), les figures Marie Curie, Ramon y Cajal, Beatriz de Pinós, Juan de la Cierva i Sara Borrell, així com tot el personal investigador contractat amb recursos externs o programes de foment competitiu.
- b. El redactat actual de l'Acord de Govern no exclou de l'aplicació d'aquesta mesura el personal d'administració i serveis finançat amb projectes de recerca i altres fonts de finançament externa. Aquest fet, que és incoherent amb el paràgraf anterior, està essent objecte de discussió per part de les universitats públiques amb la Generalitat de Catalunya. Informarem puntualment de qualsevol novetat respecte d'aquest punt.

2.- Conceptes retributius per al càlcul del 5% de les retribucions

D'acord amb el punt 1.1 de l'Acord, la reducció serà d'un 5% de les retribucions íntegres percebudes durant el 2012. A aquests efectes, es consideren retribucions íntegres les percebudes amb caràcter fix i periòdic.

Així, el càlcul del 5% es realitzarà tenint en compte les quantitats percebudes i assimilades com a conceptes fixos i periòdics i que, amb caràcter general, són: sou, complement de destí, complement específic; complement o regularització de l'IPC; triennis; complement de lloc de treball; complement de categoria o de càrrec acadèmic; mèrits de recerca, de docència i de gestió; pagues extraordinàries; complements específics addicionals; plus de toxicitat i nocturnitat; complements personals transitoris; encàrrecs addicionals; complement menjador; i complement d'empresa d'IT.

Queden exclosos del càlcul del 5% les retribucions a l'empara de l'article 83 de la LOU, encàrrecs de col·laboració, pagaments per col·laboració (per formació continuada a través de la Fundació Mercadal, de la UOC i altres), el complement de productivitat (PAS) i la prestació obligatòria d'IT.

3.- Com s'aplicarà aquesta reducció?

En termes generals, es calcularà el 5% del total dels conceptes descrits a l'apartat anterior (fixos i periòdics) percebuts durant l'any 2012, i s'aplicarà la reducció en un únic concepte que apareixerà a la nòmina amb valor negatiu, de manera que no queden alterats la resta de conceptes de la nòmina, atès el caràcter excepcional i temporal d'aquesta mesura.

PDI Funcionari:

Aquesta reducció només pot efectuar-se sobre els conceptes de complements autonòmics addicionals per mèrits de docència, de recerca i de gestió, la "regularització de l'IPC", així com la paga addicional del mes de desembre del complement retributiu "regularització de l'IPC" o equivalents.

Amb caràcter general, en les retribucions del mes de juny s'aplicarà la deducció del 5% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el primer semestre. En les retribucions mensuals dels mesos de juliol a desembre s'aplicarà la deducció del 5% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes cada mes.

En aquells casos en què no es pugui aplicar la totalitat de la deducció corresponent al primer semestre al mes de juny perquè els conceptes sobre els quals és aplicable tenen un import inferior, l'import que falti es deduirà els mesos de juliol i successius, després d'haver deduït en aquests mateixos mesos les deduccions mensuals del 2n semestre.

PDI Laboral:

La deducció s'aplicarà sobre les retribucions dels mesos de juny i de desembre en una quantitat equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer i en segon semestre respectivament.

PAS Funcionari i Interí:

La reducció s'aplicarà sobre el complement específic del mes de juny en una quantitat equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer semestre. En els casos en què sigui necessari, la deducció que no s'hagi pogut aplicar es farà sobre el complement específic del mes de juliol –sense comptar la paga extra- o dels mesos immediatament següents.

Al mes de desembre s'aplicarà la deducció de l'import equivalent al 5% de les retribucions percebudes durant el segon semestre. S'aplicarà sobre el complement específic de la paga extra del mes de desembre i, si és insuficient, sobre el complement específic del mes de desembre.

PAS Laboral:

La deducció s'aplicarà sobre les retribucions dels mesos de juny i de desembre en una quantitat equivalent al 5% de les retribucions íntegres percebudes en el primer i en segon semestre respectivament.

Per a un major detall sobre aspectes tècnics de l'aplicació de la mesura consulteu el document "Criteris d'aplicació de l'acord GOV/46/2012" a la intranet (InfoPDi i InfoPAS) o adreceu una consulta a la secció de nòmines del Servei de Recursos Humans (rh.nomines@udg.edu)