

## **Instrucció 5/2012, en relació amb la jubilació parcial de la plantilla de PAS laboral de la UAB.**

En data 31 de març de 2006 l'equip de govern, la Gerència i el Comitè d'empresa van establir un pla de jubilació parcial de la plantilla de Pas laboral de la UAB el qual preveu, entre d'altres aspectes, que les persones amb una edat igual o superior als 60 anys podran voluntàriament adherir-se al pla de jubilacions pactat entre la UAB i el Comitè d'Empresa de la UAB, i quan es produeixi una jubilació parcial es farà un contracte de relleu a temps complet per a un treballador del mateix grup.

Vist el Reial Decret Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, que conté als articles 2 i 3 una sèrie de mesures de contenció pressupostària que afecten al personal al servei de les Administracions Públiques i que afecten en concret al compliment de l'acord de jubilacions parcials abans esmentat.

Atès que en concret l'article 3.1, d'aquest Reial Decret Llei, preveu que "al llarg de l'exercici 2012 no es procedirà a la incorporació de nou personal excepte la que pugui derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors...", la qual cosa implica una prohibició general i absoluta d'incorporació de nou personal de caràcter permanent a les Universitats, i que l'article 3.2 estableix que durant l'any 2012 no es procedirà a la contractació de personal temporal ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritàries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Atès que la previsió de l'acord de 31 de març de 2006 per a l'establiment del pla de jubilació parcial de la plantilla de PAS Laboral, relativa a que quan es produeixi una jubilació parcial es farà un contracte de relleu a temps complet per a un treballador del mateix grup, entra en contradicció amb les previsions de l'article 3.1 del Reial Decret Llei abans esmentat, per la qual cosa no es podria cobrir aquesta jubilació parcial amb un contracte de relleu a temps complet, i que només podrien operar les previsions de l'article 3.2, relatiu a les contractacions temporals, que conté una prohibició no absoluta i sempre sotmesa a tots els requisits previstos al mateix article.

Vist l'article 6 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social que conté diverses modificacions relatives a la jubilació parcial que s'han d'implementar al règim d'aplicació a la UAB.

Vistes les consideracions de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en el seu escrit de data 5 de juny de 2012, relatives als supòsits de prejubilacions de personal funcionari laboralitzat, per les quals dictamina que mentre no tingui lloc una adaptació normativa relativa a aquesta matèria no es possible accedir a les peticions de jubilació parcial de funcionaris, i que no resulta ajustat a dret passar d'una relació funcional a laboral amb l'únic motiu d'accedir a la jubilació parcial.

Atesa la necessitat d'adaptació al nou marc normatiu fins aquí esmentat i de clarificar i donar publicitat als interessats en els procediments de jubilació parcial del PAS laboral de la UAB, de conformitat amb les competències que m'atorga l'article 83 dels Estatuts de la UAB, s'emet la instrucció següent:

#### I. Requisits del personal laboral de la UAB per accedir a la jubilació parcial:

1. Pel que fa a l'edat:

a) Fins el dia 31 de desembre de 2012:

- Que els treballadors tinguin 60 anys i 6 mesos (o els treballadors que amb 60 anys d'edat que hagin cotitzat al mutualisme laboral abans de l'1 de gener de 1967) i un mínim de 30 anys de cotització a la Seguretat Social amb una reducció màxima del 75 % de la jornada i sou, i que el treballador rellevista es contracti a jornada parcial (mínima la del treballador jubilat) mitjançant un contracte temporal (mínim fins que tingui l'edat obligatòria el jubilat).

b) A partir de l'1 de gener de 2013:

- Que els treballadors tinguin 61 anys (o els treballadors que amb 60 anys d'edat que hagin cotitzat al mutualisme laboral abans de l'1 de gener de 1967) i un mínim de 30 anys de cotització a la Seguretat Social amb una reducció màxima del 75 % de la jornada i el sou, i que el treballador rellevista es contracti a jornada parcial (mínima la del treballador jubilat) mitjançant un contracte temporal (mínim fins que tingui l'edat obligatòria el jubilat).

## 2. Pel que fa a l'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona:

Es necessari acreditar un període d'antiguitat a la UAB, amb contracte laboral, de sis anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.

### II. Requisits per a la formalització del contracte de relleu

1. Els contractes de relleu que s'hagin de formalitzar com a conseqüència de la jubilació parcial del personal laboral, seran a temps parcial (75 %) i pel període de temps que resti fins a que la persona prejubilada passi a la situació de jubilació.

2. Les persones que hagin de ser contractades per a formalitzar el contracte de relleu hauran de trobar-se en situació d'atur o tenir subscrit amb la UAB un contracte de durada determinada.

2. Els contractes de relleu, sempre que sigui possible, es formalitzaran prioritàriament amb personal de les llistes de substitucions de la Universitat Autònoma de Barcelona, atenent als criteris de prelación de la Instrucció 2/2012, relativa al funcionament de les llistes de substitucions del personal laboral d'Administració i Serveis.

Finalment i pel que fa a l'Acord entre l'equip de govern i les seccions sindicals de la UAB referent a l'establiment d'un mecanisme de laboralització del PAS funcionari de data 29 de març de 2006, es deixen sense efectes les seves previsions de conformitat amb les consideracions emeses per la l'Institut Nacional de la Seguretat Social relatives als supòsits de prejubilacions de personal funcionari laboralitzat.



Santiago Guerrero Boned  
Gerent

**UAB**  
Universitat Autònoma de Barcelona

Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 12 de setembre de 2012