

Assumpte: Estat de les negociacions amb els agents socials

Data: Wed, 03 Oct 2012 10:30:45 +0200

De: VR.Relacions Institucionals i Territori

[<vr.rel.institucionals.territori@uab.cat>](mailto:vr.rel.institucionals.territori@uab.cat)

A: Vicerectorat de Relacions Institucionals i Territori

[<vr.rel.institucionals.territori@uab.cat>](mailto:vr.rel.institucionals.territori@uab.cat)

Benvolgudes, benvolguts,

El nou marc legal sobre l'aplicació de la jornada de treball del personal d'administració i serveis de les universitats públiques de Catalunya ha de comportar una dedicació global equivalent a la del personal de la Generalitat de Catalunya en un context de convergència de les condicions de treball del sector públic català. El canvi d'una jornada ordinària de 35 h/setmana a 37,5 h/setmana, iguala la dedicació ordinària del personal d'administració i serveis de les universitats a la del personal de la Generalitat de Catalunya.

Des de l'inici de setembre l'equip de govern i els agents socials ens hem assegut setmanalment amb voluntat de diàleg per explorar entre tots les possibilitats, maneres d'atenuar, en la mesura del possible i sempre dins del marc de la legalitat vigent, la pèrdua de drets laborals que suposen el Real-decreto Ley 20/2011, i la Llei 5/2012.

Entenent que aquests canvis suposen sens dubte una pèrdua de drets laborals per als treballadors de les universitats, ha estat i segueix sent el desig del nostre equip no moure'ns d'aquest espai de diàleg i seguir el procés d'adequació de la llei minimitzant la pèrdua de drets imposada des dels govern central i de la Generalitat.

Estimem molt rellevants les propostes que fins ara s'han posat sobre la taula per part dels agents socials i l'equip. Hem avaluat entre tots possibles comptabilitats alternatives al treball presencial i creiem que algunes de les propostes es podrien tirar endavant de manera immediata. Altres mesures aportades pels agents socials no han pogut ser considerades per no adequar-se a la llei. Finalment, algunes mesures possibles, ja adoptades per altres universitats, també han estat descartades pels agents socials ara per ara.

Volem expressar l'agraïment als agents socials per la seva actitud de diàleg i esforç en un entorn social tant incert i davant una situació d'ofec pressupostari que malauradament condiona negativament les condicions laborals del personal de la universitat i del sector públic en general. Seguim oberts al diàleg per tal de seguir cercant un acord abans de finalitzar l'any per arribar a definir un nou model d'horaris de treball que permeti tenir un marc adequat no sols pel 2013 sinó també pels propers anys.

Us agraiem que feu la màxima difusió possible.

L'equip de govern