

Assumpte: [Jpas-l] Comunicat de la JPF

De: jpas-l@l·listes.uab.cat

Data: 11/03/2013 13:22

A: jpas-l@l·listes.uab.cat

Companys/es,

la JPF us vol fer partíceps de la carta que ha adreçat a l'equip de govern mitjançant el Vicerector de Relacions Institucionals en la qual manifestem diferents reclamacions sobre les que venim insistint, en alguns casos, ja fa massa temps i sobre les que li demanem la seva actuació per tal de negociar-les i solucionar-les en breu. Us mantindrem informats al respecte.

També us adjuntem la posició de la JPF al respecte de la situació insostenible de la provisió extraordinària de places igualment tramesa al vicerector.

Junta de PAS Funcionari

A l'atenció del Vicerector de Relacions Institucionals

Dr. Manuel Sabés

Des de la Junta del PAS funcionari instem a l'Equip de Govern - Gerència a regularitzar la situació insostenible pel que fa a la provisió de places (més de 80 places cobertes a través de comissions de serveis i altres formes de provisió extraordinària, de les quals, 30 no tenen reserva). Aquesta regularització passa per un calendari de convocatòries de totes les places vacants. La posició de la Junta en aquest punt s'exposa en l'Annex I que s'adjunta.

Recordem, també, que la convocatòria de concursos per a proveir places de manera ordinària està aturada des del setembre del 2011. I quan sembla que es vol reprendre la convocatòria de concursos, començant per les places vacants C22 sense reserva, resulta que, de les 10 places susceptibles, l'Equip de Govern - Gerència només es planteja convocar-ne 5. La Junta del PAS funcionari reclama a la direcció de la universitat que revisi aquests plans i que tregui a concurs totes les places vacants.

Un altre punt que la Junta plantegem a l'Equip de Govern és la necessitat d'acordar un pla d'estabilització del personal interí. Actualment tenim un nombre d'auxiliars administratius interins que supera de llarg els 150 efectius. Considerem que convé establir un pla a 4 anys vista i que la UAB faci convocatòries anualment d'oposicions per anar regularitzant la situació progressivament, amb l'objectiu de convocar el màxim nombre possible de places. Plantegem també la necessitat d'estudiar mecanismes per facilitar l'estabilització del personal interí i, en aquest sentit, es podria mirar d'incorporar un procés d'acreditació de competències que permetés convalidar una part de les proves del procés selectiu.

Respecte de la comissió de Teletreball, volem fer constar el nostre desacord en què a la prova pilot en marxa no s'hagi determinat un criteri objectiu sobre quins àmbits i places hi podran participar, sinó que aquesta opció dependrà de la voluntat del cap responsable de l'àmbit. Som contraris a aquesta discrecionalitat del cap i no entenem com la UAB pot tenir una gestió de recursos humans tan antiquada.

En aquest punt, reclamem també que s'ampliï el concepte de Teletreball i s'incorporin les tasques que no requereixen presencialitat. És a dir, que es contempli el "Teletreball/treball no presencial" per franges horàries i no només per dies sencers.

Per últim, pel que fa a la plataforma online d'idiomes, que s'iniciarà amb l'anglès, des de la Junta del PAS funcionari reclamem que s'incorporin a la mateixa plataforma, com a mínim, els idiomes que es contemplen en el Pla de Llengües de la UAB (alemany, anglès, català, espanyol, francès, italià, japonès).

Atentament,

Lluís Perarnau
President Junta PAS funcionari

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 11 de març de 2013

— Fitxers adjunts: —

JPF-CS.pdf

27 bytes