

**PREACORD PER L'ESTABILITZACIÓ DEL PAS FUNCIONARI INTERÍ DE LA  
UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA**

Cerdanyola del Vallès, a XXXXXXXX de 2013

**REUNITS:**

D'una part, XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX per part de la Gerència i de RRHH .

I d'altra, en representació de la Junta de PAS-F, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom .....  
..... de la Universitat Autònoma de Barcelona.

**EXPOSEN:**

Que ambdues parts reconeixen que la plantilla actual de PAS funcionari és insuficient per fer front a les tasques que la institució té encomanades. En aquest sentit consideren que tot el PAS interí és imprescindible per donar suport a les necessitats que s'esdevenen de les diferents situacions a les quals la UAB ha de donar resposta (baixes de llarga durada, increment de plantilla, etc.).

Que a les convocatòries anteriors d'accés a la UAB sempre s'ha reconegut que la UAB estava infradotada de personal i que no es convocaven totes aquelles places que es necessitaven i que això ha estat un dels principals motius per l'augment de personal interí sense plaça

Que és voluntat de la universitat fomentar un model que creï estabilitat i que eviti la precarietat laboral, totes dues parts reconeixen que aquesta política no suposa un increment de la despesa de personal de la UAB.

Que, a data de 19/04/2013 s'han detectat 75 places estructural pressupostades sense cobrir per personal funcionari de carrera.

És amb aquest objectiu, i com a expressió de la voluntat política de l'Equip de Govern i la Gerència i dels agents socials de fer prevaldre el diàleg i la negociació com eines de millora, que aquestes totes dues parts,

## **ACORDEN:**

1.- Que totes les persones que figuren a la llista de personal funcionari interí acordada entre la Junta de Pas funcionari i l'Àrea de RR.HH., i que compleixin els requisits legals per a poder-se presentar a una prova d'accés a la escala auxiliar administrativa, mantindran la seva relació funcional amb la UAB fins que cessin els impediments legals per a la convocatòria de una oferta d'ocupació pública amb el mateix número de places.

2.- Que el personal funcionari que pertany a la llista de personal interí regulat per la Instrucció 3/2012 de 16 d'abril de 2012 i que van superar el procés de la convocatòria d'accés a l'escala auxiliar administrativa de resolució de 3 de juny de 2008 seran considerats personal funcionari en espera de plaça.

3.- Que les places identificades com a estructurals, pressupostades i pendents de cobrir sortiran a concurs intern durant l'any 2013 i, que un cop fets els concursos a resultes que es derivin, seran cobertes per personal pool i, en segon terme pel personal recollit a l'apartat 2 d'aquest acord.

4.- Que la UAB establirà un pla d'estabilització en tres anys, convocant un mínim de 45 places per any. Per fer-ho possible és buscaran les formules legals més adients i, en tot cas, es farà arribar a la Generalitat un informe reflectint les necessitats de personal i el no increment pressupostari que suposa aquesta mesura.

5.- Que les persones que superin les proves d'accés aniran destinades a cobrir les places considerades necessàries per les necessitats de servei i pel bon funcionament de la universitat. S'intentaran incloure a la RLT i, si no fos possible, aquestes persones seran considerades personal funcionari en espera de plaça ("pool").

6.- Que el procés selectiu serà mitjançant sistema concurs-oposició. Es mantindrà la valoració del serveis prestats a la UAB en la fase de concurs, entenent que aquests serveis s'han pogut oferir sota diferents tipus de nomenaments i contractes i, que van lligats al desenvolupament de tasques administratives.

7.- L'entrada en vigor serà l'endemà de la signatura de l'acord.

I perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.