

Assumpte:[Comitepas-l] URGENT: Recollida de dades biomètriques al rectorat

Data:Fri, 18 Oct 2013 11:06:36 +0200

De:comitepas-l@l listes.uab.cat

Respon a:Comite.Empresa@uab.cat

A:comitepas-l@l listes.uab.cat

Companyes i companys,

El dia 16 des de l'àrea de PAS es va enviar un correu electrònic citant a treballadors per recollir dades biomètriques del seu cos. Des del Comitè de PAS-Laboral pensem que són innecessàries i a la vegada sabem que el cost de la implantació dels nous rellotges suposarà una despesa extraordinària elevada.

El comitè us demana que NO doneu aquestes dades fins que no tinguem garanties jurídiques de que és lícit que l'àrea de PAS les reculli. Pensem que hi ha marc legal suficient per negar-nos. Trobareu contingut de sentències que pensem ens donen la raó, i l'articulat de la LOPD, al final d'aquest correu. Aquest matí hem aturat la recollida en espera de que ens escoltin. Volem temps per garantir els drets dels treballadors i que s'enceti un estudi de viabilitat i oportunitat de la mesura.

Esperem el suport de tothom en aquestes accions.

No són moments de despesa extra,
No són necessàries més mesures de control.

Comitè d'empresa de PAS-L

Exemples de sentències que donen la raó a la postura del Comitè:

STC 129/1989, de 17 de Julio..."la vigencia de los derechos fundamentales puede resultar singularmente apremiante en el ámbito laboral, en el que la desigual distribución de poder social entre trabajador y empresario y la distinta posición que éstos ocupan en las relaciones laborales elevan en cierto modo el riesgo de eventuales menoscabos de los derechos fundamentales del trabajador...**la celebración de un contrato de trabajo no implica en modo alguno la privación para una de las partes, el trabajador, de los derechos que la Constitución le reconoce como ciudadano**"

STC 99/1994 "la relación laboral tiene como efecto la sumisión de ciertos aspectos de la vida del trabajador a las necesidades de la organización productiva, **pero no bastaría afirmar el interés empresarial para comprimir los derechos fundamentales del trabajador**"

Obligacions de l'empresa ver s el treballados a la LOPD:

Art 5 LOPD :

"El empleado al que se soliciten datos personales **deberá ser previamente informado de la existencia del fichero, de su finalidad, de eventuales cesionarios, del responsable y de la posibilidad y ante quién puede ejercer sus derechos.**"

Art.6 LOPD:

"El tratamiento de los datos de carácter personal **requerirá el consentimiento inequívoco de la persona afectada**, salvo que la ley disponga otra cosa"

"Informe 8/2001 del Grupo del Artículo 29, apartado 10:

el consentimiento del trabajador debe ser otorgando con total independencia y libertad cuando sea necesario el consentimiento de un trabajador y **de su negativa a prestarlo se deriven perjuicios reales o potenciales para el interesado, el consentimiento no será válido aunque se satisfagan los artículos 7 y 8 ya que dicho consentimiento no ha sido prestado libremente.**"