

PREACORD PER L'ESTABILITZACIÓ DEL PAS FUNCIONARI INTERÍ DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA

Cerdanyola del Vallès, a XXXXXXXX de 2013

REUNITS:

D'una part, el senyor, gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona, la senyora Isabel Durbán García, cap de l'Àrea de PAS i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal.

I d'altra, en representació de la Junta de PAS-F, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom
..... .. de la Universitat Autònoma de Barcelona.

EXPOSEN:

Que ambdues parts reconeixen que la plantilla actual de PAS funcionari és insuficient per fer front a les tasques que la institució té encomanades. En aquest sentit consideren que tot el PAS interí és imprescindible per donar suport a les necessitats que s'esdevenen de les diferents situacions a les quals la UAB ha de donar resposta (baixes de llarga durada, increment de plantilla, etc.).

Que a les convocatòries anteriors d'accés a la UAB sempre s'ha reconegut que la UAB estava infradotada de personal i que no es convocaven totes aquelles places que es necessitaven i, que això ha estat un dels principals motius per l'augment de personal interí sense plaça.

Que és voluntat de la universitat fomentar un model que creï estabilitat i que eviti la precarietat laboral. Totes dues parts reconeixen que aquesta política no suposa un increment de la despesa de personal de la UAB.

Que, a data de 19/04/2013 s'han detectat 78 places vacants cobertes amb personal interí. Aquestes places són estructurals, per tant, pressupostades i no estan cobertes per personal funcionari de carrera.

Que a més a més, des del 2008 no s'ha fet l'estudi de les places que han esdevingut estructurals i, que un cop superat els tres anys de necessitat demostrada, passen a ser places estructurals de la UAB.

I que a més, aquelles places ocupades de forma continuada durant dos anys per interinatge, passin a ser places estructurals en la quantitat d'un terç d'elles.

És amb aquest objectiu, i com a expressió de la voluntat política de l'Equip de Govern i la Gerència i dels agents socials de fer prevaldre el diàleg i la negociació com eines de millora, que aquestes totes dues parts,

ACORDEN:

1.- Que totes les persones que figuren a la llista de personal funcionari interí ,acordada entre la Junta de Pas funcionari i l'Àrea de RR.HH., mantindran la seva relació funcional amb la UAB fins que finalitzi el pla d'estabilització. Mentrestant s'ha d'assimilar la seva situació en tot allò que sigui possible als funcionaris que formen part del pool, amb la consideració, a tots els efectes interns de la UAB, com a personal estable de la casa.

2.- Que les places identificades com a estructurals, pressupostades i pendents de cobrir sortiran a concurs intern durant l'any 2013 i, que un cop fets els concursos a resultes que es derivin, seran cobertes per personal pool i, en segon terme pel personal recollit a l'apartat 1 d'aquest acord per estricte ordre de llista.

3.- Que la UAB establirà un pla d'estabilització a tres anys, convocant un mínim de 76 places per any (que representen una tercera part del total d'interins actuals al 2013). Per fer-ho possible es buscaran les fórmules legals més adients i, en tot cas, es farà arribar a la Generalitat un informe reflectint les necessitats de personal i el no increment pressupostari que suposa aquesta mesura.

4.- Que el procés selectiu serà mitjançant sistema concurs-oposició. Es mantindrà la valoració del serveis prestats a la UAB en la fase de concurs, entenent que aquests serveis s'han pogut oferir sota diferents tipus de nomenaments i contractes i, que van lligats al desenvolupament de tasques administratives. Això ha de permetre que el personal recollit a l'apartat 1, tingui una puntuació amb el pes màxim que la llei permeti.

5.- Que les persones que superin les proves d'accés aniran destinades a cobrir les places considerades necessàries per les necessitats de servei i pel bon funcionament de la universitat, aquestes incloses a la RLT i, es mantindrà un número de places "pool" suficientment ampli per tal de garantir aquest objectiu.

6.- L'entrada en vigor serà l'endemà de la signatura de l'acord.

I perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.