

PROPOSTA D'ACORD entre l'equip de Govern, la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la millora de les condicions de treball del personal més grans de 60 anys.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a xx de xxxxxxxx de 2013

D'una part, el senyor Santiago Guerrero Boned, gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona, la senyora Isabel Durbán Garcia, cap de l'Àrea de PAS i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal.

I d'altra banda, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L i la Junta de PAS-F, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxxxx.

EXPOSEN:

Que és voluntat de les dues parts seguir treballant en la millora de les condicions de treball del PAS de la UAB, a fi d'afavorir una millor conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar, segons el que disposa l'article 14 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

Que la mesura que s'acorda en el present document ja és d'aplicació a d'altres universitats del nostre entorn.

Que amb el interès de mantenir el nivell de qualitat del servei, interpretem que una reducció de les hores de treball d'aquest personal incrementarà el seu rendiment.

És amb aquest objectiu, i com expressió de la voluntat política de l'Equip de Govern i la Gerència i dels agents socials de fer prevaldre el diàleg i la negociació com eines de millora, que totes dues parts.

ACORDEN:

Els membres del PAS a partir dels 60 anys d'edat tenen dret a realitzar una reducció de la jornada diària d'una 1h .

Així mateix la jornada resultant d'aplicar la reducció esmentada es podrà realitzar en horari continuat.

També es podrà optar a la compactació de la reducció computada anualment en un o varis períodes dins del mateix any, de manera que es podran gaudir les jornades senceres equivalents.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.