

Informació sobre els cessaments del gerent de la UAB i del director general de la FUAB

El gerent de la UAB Dr. Santiago Guerrero va cessar en el càrrec el dia 4 d'octubre de 2013. El cessament es va fer pel procediment legalment establert, és a dir, en compliment del que estableix l'art. 82 dels Estatuts de la Universitat Autònoma de Barcelona, segons el qual "el gerent cessa en el seu càrrec a petició pròpia o per decisió del rector, escoltat el Consell Social".

L'actual equip de govern de la UAB ha treballat un any i escaig intensa i estretament amb la gerència nomenada per la rectora Ripoll. La continuïtat de la gerència ha permès fer una transició ordenada del govern de la Universitat. Transcorregut aquest termini, el rector ha considerat convenient renovar la gerència a fi i efecte de donar un nou impuls en l'acompliment dels objectius i propòsits de l'actual equip de govern. Cal recordar que el càrrec de gerent és un càrrec de confiança en essència i per definició.

El Dr. Guerrero va ser nomenat gerent de la UAB mantenint la seva condició de funcionari en situació de serveis especials, per la qual cosa després del seu cessament en aquest càrrec es reincorporarà al seu lloc de treball d'origen de professor de la casa. És per aquest motiu que la Universitat no ha de fer efectiva cap indemnització pel cessament del Dr. Guerrero i tenim la sort de poder seguir comptant amb ell.

El cessament del director general de la FUAB, Sr. Gustau Folch, va ser aprovat pel Patronat de la FUAB amb data 12 de febrer de 2013. Els motius del dit cessament són de caràcter estrictament organitzatiu. L'equip de govern ha iniciat una reestructuració amb profunditat de la FUAB amb l'objectiu de millorar-ne els rendiments i augmentar les aportacions que la Fundació efectua en favor de la UAB. Amb aquesta finalitat, entre altres accions, s'ha procedit a reduir l'estructura directiva de la FUAB atribuint-ne les funcions, en la mesura que les raons d'eficiència ho recomanen, a les instàncies directives corresponents de la UAB, aproximant d'aquesta manera l'activitat de la Fundació als objectius de la Universitat.

Les condicions de l'acomiadament del Sr. Folch són les que es corresponen a un acomiadament objectiu per causes organitzatives, per la qual cosa la FUAB ha procedit a fer efectiva la indemnització legalment prevista per aquesta situació, que és l'establerta a l'art. 53 de l'Estatut dels Treballadors. El Sr. Folch, però, ha manifestat el seu desacord amb la indemnització abonada i ha demandat a la Fundació UAB i a la Universitat Autònoma de Barcelona, i el cas es troba actualment pendent de judici.

Les informacions econòmiques requerides relatives a la FUAB estan disponibles a la intranet de la UAB.