

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



ACORD

del Govern sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.

La Llei 1/2012, de 22 de febrer, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2012, va donar continuïtat als criteris de racionalització incorporats en l'exercici de 2011 i va mantenir la prohibició de tramitar expedients d'ampliació de plantilla o la creació o reestructuració d'unitats orgàniques que comportin un increment global de la despesa de personal. En desenvolupament d'aquesta Llei, el Govern de la Generalitat aprovà l'Acord de 28 de febrer de 2012, sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal en l'exercici pressupostari 2012. Aquest Acord va incorporar tot un seguit de mesures de contenció de les plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions temporals de personal en resposta al context de limitacions pressupostaries existent.

Els pressupostos de l'any 2012 es van prorrogar automàticament per a l'any 2013 i, en conseqüència, l'Acord de Govern de 28 de febrer de 2012 sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal, ha mantingut la seva vigència durant tot l'exercici 2013.

Fruit de l'experiència assolida amb l'aplicació de l'Acord de Govern de 28 de febrer de 2012, i d'acord amb l'actual context pressupostari i financer de reducció del dèficit públic, esdevé hores d'ara necessari seguir aplicant polítiques de contenció de la despesa de personal si bé adaptant-ne les limitacions a les necessitats constatades dels serveis essencials i a la necessària flexibilitat en la gestió del personal que esdevé imprescindible per a una prestació eficaç i eficient dels serveis públics.

En conseqüència, a proposta de les persones titulars dels departaments de Governació i Relacions Institucionals i d'Economia i Coneixement, el Govern,

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



Acorda:

1. Àmbit d'aplicació.

1.1. Les mesures establertes en els punts 2 a 5 d'aquest Acord són d'aplicació als departaments de la Generalitat, les entitats autònomes de caràcter administratiu, les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer i el Servei Català de la Salut, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.

1.2. Les mesures establertes en el punt 6 d'aquest Acord són d'aplicació a les entitats de dret públic sotmeses a l'ordenament jurídic privat -incloent-hi l'Agència Tributària de Catalunya, el Consell Audiovisual de Catalunya, l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, l'Autoritat Catalana de la Competència, el Consell de Treball, Econòmic i Social i l'Institut Català Internacional per la Pau-, les societats civils o mercantils amb participació total o majoritària de la Generalitat, els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat i les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat.

1.3. Les mesures establertes en el punt 7 d'aquest Acord són d'aplicació a les universitats públiques de Catalunya.

2. Amortització de llocs de treball vacants com a conseqüència de jubilacions o d'altres formes d'extinció definitiva de la relació de serveis o laboral.

2.1. Els llocs de treball que esdevinguin vacants com a conseqüència de jubilacions, defuncions o qualsevol altra forma d'extinció definitiva de la relació de serveis o laboral seran objecte d'amortització, llevat de les vacants que es generin en l'àmbit dels serveis públics essencials a què fa referència el punt 4 a) d'aquest Acord.

2.2. En el cas que esdevingui imprescindible mantenir alguna de les vacants a què fa referència l'apartat anterior, la seva ocupació s'haurà de compensar amb l'amortització d'altres places amb un cost pressupostat equivalent. No obstant, els llocs de treball de naturalesa estructural poden ésser objecte de compensació amb l'amortització d'un altre lloc de treball del mateix grup de titulació del cos o categoria.

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



3. Criteris generals per a la cobertura de les necessitats d'efectius que es generin.

3.1. Les necessitats de personal que es generin s'atendran prioritàriament amb personal funcionari de carrera, estatutari i laboral fix existent, emprant els sistemes generals i extraordinaris de provisió previstos en la normativa vigent i, en el seu cas, els convenis col·lectius d'aplicació.

3.2. No es formalitzaran nomenaments de personal interí ni contractacions de personal laboral temporal, llevat dels casos excepcionals que s'autoritzen en aquest Acord.

3.3. Amb caràcter previ a la formalització de qualsevol nomenament o contractació de caràcter temporal, ha de quedar acreditat en l'expedient, mitjançant un informe signat per la persona titular de la Direcció de Serveis o càrrec anàleg, la necessitat urgent i inajornable de procedir al nomenament o contractació temporal de personal, així com la impossibilitat de suplir les mancances pels sistemes reglamentaris o convencionals de provisió. Les autoritzacions que preveu aquest Acord, així com l'acte de fiscalització de les Intervencions Delegades, s'han d'emetre amb caràcter previ a la inscripció o anotació de qualsevol dada relativa al nomenament o contractació en el Registre General de Personal.

4. Nomenaments i contractacions de personal interí per vacant.

S'autoritza excepcionalment el nomenament i la contractació de personal interí per vacant en els supòsits següents:

a) Per a la cobertura interina de llocs de treball vacants adscrits als serveis públics essencials representats en els següents col·lectius:

- Personal docent no universitari i d'administració i serveis adscrits als centres i serveis educatius titularitat del Departament d'Ensenyament que realitza tasques d'atenció directa a l'alumnat i/o de suport essencial a l'activitat docent.
- Personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.
- Personal al servei de l'Administració de Justícia.
- Personal de centres penitenciaris i de justícia juvenil i personal tècnic d'execució penal de compliment de l'activitat jurisdiccional. No obstant l'anterior, durant la primera quinzena del mes de gener de cada any, el Departament de

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



Justícia pot declarar, pel període d'un any, el caràcter essencial de llocs de treball, inclosos els de personal laboral, dels Equips Tècnics d'Assessorament Tècnic Penal; del Servei de Mediació i Assessorament Tècnic de Menors; dels Equips de Medi Obert de Justícia Juvenil; llocs de treball dels Serveis Socials Penitenciaris i de l'Oficina d'Atenció a la víctima; llocs d'assessorament tècnic civil i llocs tècnics de suport a les comissions d'assistència jurídica gratuïta. El fet de declarar el caràcter essencial d'aquest llocs de treball comporta necessàriament no incrementar el nombre total de llocs de treball del Departament de Justícia considerats essencials als efectes d'aquest Acord.

- Personal de la xarxa assistencial d'equipaments de serveis socials i cívics i d'atenció a les persones discapacitades. No obstant l'anterior, durant la primera quinzena del mes de gener de cada any, el Departament de Benestar Social i Família pot declarar, pel període d'un any, el caràcter essencial dels llocs de treball amb funcions d'Inspecció dels serveis socials. El fet de declarar el caràcter essencial d'aquest llocs de treball comporta necessàriament no incrementar el nombre total de llocs de treball del Departament de Benestar i Família considerats essencials als efectes d'aquest Acord.
- Personal veterinari d'escorxador.
- Personal amb funcions docents dels centres i escoles de capacitació agrària, de l'Escola de Viticultura i Enologia i de l'Escola Nàutico-Pesquera de Catalunya i de suport essencial a l'activitat docent.
- Personal adscrit a les oficines de treball del Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Personal adscrit a la sala de guàrdia del Centre de Coordinació Operativa de Catalunya, al Centre d'Informació Viària de Catalunya, al Servei de Gestió del Trànsit i al Centre de control de carreteres de Vic.
- Personal del cos de Mossos d'Esquadra, del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya i de suport administratiu adscrit a les comissaries de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra. No obstant l'anterior, durant la primera quinzena del mes de gener de cada any, el Departament d'Interior pot declarar, pel període d'un any, el caràcter essencial dels llocs de treball de tècnic especialista operador de control de les regions d'emergència de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments. El fet de declarar el caràcter essencial d'aquest llocs de treball comporta necessàriament no incrementar el nombre total de llocs de treball del Departament d'Interior considerats essencials als efectes d'aquest Acord.
- Personal docent de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya.

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



- Personal amb funcions sanitàries de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i Sanitàries.

b) Per a la cobertura interina de llocs de treball vacants adscrits a col·lectius que, pel seu nombre reduït d'efectius, per les seves especialitats funcionals o càrregues de treball, la seva ocupació es consideri prioritària per garantir l'adequat funcionament dels serveis.

També s'autoritza la cobertura interina de llocs de treball reservats a personal funcionari o laboral fix com a conseqüència de l'atorgament d'una comissió de serveis interdepartamental sempre que aquest nomenament o contractació es formalitzi de manera immediata a l'atorgament de la comissió de serveis.

La cobertura d'aquestes vacants té caràcter excepcional, ha d'esser objecte d'autorització expressa per la Direcció General de Funció Pública i la seva ocupació interina ha de ser compensada amb la retenció d'altres llocs de treball no reservats amb un cost pressupostat equivalent. No obstant això, no hi haurà compensacions quan el lloc de treball sigui ocupat per personal interí que ja presta serveis amb aquesta vinculació en llocs de la mateixa categoria o subgrup de titulació. En el cas que l'ocupant resultés ser un funcionari de carrera o personal laboral fix d'inferior subgrup de titulació la Direcció General de Funció Pública determinarà el sistema de compensació d'acord amb el cost econòmic i amb la possibilitat de retenir llocs de treball de qualsevol subgrup o categoria. Per tal d'autoritzar la cobertura interina d'aquests llocs de treball, prèviament s'ha d'haver publicitat per a la seva cobertura provisional entre funcionaris de carrera o personal laboral fix, sense que s'hagin presentat candidats que compleixin els requisits per a la seva ocupació.

c) Els llocs de treball que esdevinguin vacants com a conseqüència directa de la resolució de concursos generals de provisió de llocs de treball o de processos de selecció de personal poden ésser objecte de cobertura mitjançant el nomenament de personal interí afectat per la resolució d'aquests procediments, en els termes establerts a l'article 6.3.6 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i sempre que aquesta ocupació no comporti un increment global dels efectius del cos o categoria corresponent.

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



5. Nomenaments de personal interí o contractació de personal laboral per excés o acumulació de tasques, per substitució transitòria dels titulars i per executar programes de caràcter temporal.

Els nomenaments de personal interí i les contractacions de personal laboral temporal a què fa referència aquest punt es formalitzaran amb caràcter excepcional i amb la limitació dels crèdits pressupostaris consignats a aquests efectes, considerant les següents especificitats:

a) Els nomenaments de personal interí per excés o acumulació de tasques i les contractacions de personal laboral per circumstàncies de la producció tindran la durada estrictament necessària per a l'execució de les tasques encomanades. En els nomenaments i contractacions ha de quedar expressament consignada la causa de l'excés o l'acumulació de les tasques que determinen la necessitat i la urgència del nomenament o contractació. Els nomenaments i contractacions que s'hagin de formalitzar per aquesta causa, llevat dels formalitzats en l'àmbit dels col·lectius de personal docent no universitari, estatutari de l'Institut Català de la Salut i al servei de l'Administració de Justícia, requeriran en qualsevol cas la prèvia i expressa autorització de la Direcció General de Funció Pública. Sens perjudici de l'anterior, la proposta de nomenament de personal interí que, havent estat nomenat per excés o acumulació d'unes tasques concretes hagi de tornar a prestar serveis sota aquesta modalitat d'interinitat per atendre excessos o acumulacions per altres circumstàncies dins el mateix Departament, requereix la conformitat expressa de la persona titular de la secretaria general del departament d'adscripció, sense que aquesta conformitat pugui ser objecte de delegació en altres òrgans.

b) Els nomenaments de personal interí per substitució i les contractacions de personal laboral d'interinitat per substitució en llocs ocupats es podran formalitzar sempre que hi hagi crèdit pressupostari específic per atendre aquestes situacions. En els nomenaments i contractacions ha de quedar expressament consignada la causa de la substitució així com la identificació de la persona substituïda amb indicació que la persona substituïda compleix els requisits necessaris per a l'ocupació de lloc de treball afectat. En cap cas es formalitzaran nomenaments i contractacions per a la substitució del personal que es trobi en el primer mes de baixa per incapacitat temporal, llevat dels que s'hagin de formalitzar en l'àmbit dels serveis públics essencials a que fa referència el punt 4 a) d'aquest Acord.

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



c) Els nomenaments de personal interí per executar programes de caràcter temporal i les contractacions de personal laboral d'obra o servei requeriran, prèviament a la seva formalització, l'acreditació que el seu finançament està afectat a una concreta actuació de naturalesa temporal i no susceptible de conversió en una activitat permanent, així com, en el cas de la contractació per obra i servei, l'acreditació de l'autonomia i substantivitat pròpia de l'obra i servei respecte de l'activitat normal de l'Administració. La durada dels nomenaments i contractacions no excediran de la fixada per al propi programa.

6. Entitats del sector públic.

A les entitats i empreses a què es refereix el punt 1.2 d'aquest Acord els són d'aplicació les mesures següents:

a) No es tramitaran expedients d'ampliació de plantilla ni reestructuracions de qualsevol naturalesa que comportin increment global de la despesa de personal llevat que derivin d'un finançament extern a la Generalitat de Catalunya.

S'entén per finançament extern a la Generalitat de Catalunya, les transferències específiques i finalistes d'altres administracions, així com els patrocinis, destinats al finançament d'una activitat o inversió específica.

b) No es procedirà a la incorporació de nou personal, i les contractacions de personal laboral temporal i, quan s'escaigui, els nomenaments de personal interí, només es podran formalitzar amb l'autorització prèvia de la Comissió de retribucions i despeses de Personal del Consell per a l'Impuls i l'Ordenació de la Reforma de l'Administració. L'autorització per a la contractació únicament s'atorgarà per a situacions urgents i inajornables i sempre que s'acrediti suficientment que la necessitat no pot ser atesa amb recursos existents. Amb les sol·licituds d'autorització de contractacions temporals, que s'adreçaran a la Comissió de Retribucions i despeses de Personal mitjançant el departament d'adscripció o relació de l'entitat corresponent, s'haurà d'adjuntar una memòria justificativa de la necessitat urgent i inajornable per a la cobertura així com la impossibilitat d'atendre aquesta necessitat amb els mitjans existents, adjuntant la base de la convocatòria per a la cobertura temporal del lloc o una breu descripció del procés selectiu que s'empra per a la contractació temporal. No requeriran d'autorització les

Aprovat
en la sessió del Govern

del dia 23 DES. 2013

El secretari del Govern



contractacions de personal laboral d'interinitat per substitució i les contractacions corresponents a promocions o processos de mobilitat interna. La formalització de contractes laborals temporals sense autorització donarà lloc a l'exigència de les responsabilitats que corresponguin.

7. Universitats públiques catalanes.

7.1. No es procedirà a la incorporació de nou personal i només es podrà nomenar o contractar personal interí per vacant en l'àmbit dels serveis públics acadèmics representats en el col·lectiu de personal docent i investigador.

7.2. Els punts 3.3 i 5 d'aquest Acord són d'aplicació a les universitats públiques respecte del personal docent i investigador i d'administració i serveis, llevat del règim d'autoritzacions prèvies i òrgans competents, d'acord amb la seva autonomia.

8. Llocs de treball objecte de retenció i fons de contingència.

Els llocs de treball que han estat objecte de retenció fins a l'entrada en vigor d'aquest Acord com a conseqüència de l'aplicació del punt 4.1.b) de l'Acord de Govern de 28 de febrer de 2012, així com els nous llocs de treball retinguts a l'empara del punt 4 b) d'aquest Acord, conformaran un fons de contingència a disposició de la Direcció General de Funció Pública que es destinarà a l'atenció de les necessitats conjunturals d'efectius departamentals que derivin d'increments puntuals de l'activitat administrativa o per a l'execució de programes administratius de durada determinada.

9. Habilitacions.

S'autoritza els Departaments de Governació i Relacions Institucionals i d'Economia i Coneixement a donar les instruccions necessàries per a l'efectivitat i control del compliment d'aquest Acord.

10. Entrada en vigor.

Aquest Acord entra en vigor el dia següent a la seva aprovació.