

# PROPOSTA DE CCOO PER A LA REORDENACIÓ D'ESTRUCTURES TÈCNIQUES I ADMINISTRATIVES DEL PAS-F A LA UAB

---

El projecte de reorganització que planteja la Gerència afecta a un col·lectiu de treballadors (PAS-F) que ha patit durament les retallades durant els últims tres anys. Aquesta no és una afirmació retòrica, sinó que té conseqüències directes i concretes sobre la plantilla que es vol reorganitzar:

- La retallada de retribucions i la congelació de convocatòries per a la promoció han coincidit amb reassignacions de processos i descentralitzacions, assumint fases de processos que han passat a ser compartits. Això ha contribuït a accentuar la situació d'una plantilla "infrareconeguda" i "sobreexigida".
- El bloqueig dels trasllats segons normativa i la generalització del mecanisme de comissions de serveis han coincidit amb una disminució de la cobertura de reforços i baixes, ocasionant una plantilla infradotada i sobrecarregada de feina.
- La generalització dels atacs dels diferents governs sobre la universitat pública ha provocat un fenomen de "legislació meteorit" que ha complicat de forma extraordinària l'aplicació de les normatives adients als diferents processos.

En aquest panorama, la Junta no pot començar una negociació des de zero, obviant el deute històric que la UAB té amb el PAS funcionari, ni pot acceptar com a únic element real de la negociació les condicions d'una hipotètica confluència entre les gestions acadèmiques i els SLIPIS, deixant per a un futur indeterminat la resta de canvis que han d'afectar al PAS funcionari.

Cal una negociació global que no només abasti les actuals gestions acadèmiques, sinó també les diferents estructures presents als centres (departaments, gestions econòmiques, deganats, etc.), així com els serveis centrals. En alguns casos, això podrà comportar un altre tipus de relació entre treballadors laborals i funcionaris, però en altres seran canvis d'adscripció o integracions entre funcionaris que ara estan a diferents àmbits, o canvis de funcions, sense canvis organitzatius. **CCOO no compartim la idea que només els funcionaris afectats per algun tipus de confluència amb els laborals han de veure reconegudes, en termes de categoria i retribucions, tant les funcions assumides fins ara com les que es deriven dels canvis futurs.**

Som conscients, tant de la complexitat, com del cost econòmic d'una proposta d'aquest tipus, i, lluny de voler preveure des de ja tots els detalls, proposem que la Junta i els treballadors i treballadores en assemblea adoptin una sèrie de principis globals i una proposta de calendari i metodologia de negociacions.

## ***PRINCIPIS GLOBALS***

**1.- Manteniment i consolidació de la plantilla.** Tant la complexitat com la càrrega de feina ens porten a una estructura on, com a mínim, s'ha de mantenir i consolidar tots

els funcionaris/es existents, garantint, per tant, la convocatòria d'oposicions en un termini raonable.

**2.- Reconeixement de l'escala C1 com a escala mínima.** Totes les feines desenvolupades per al personal funcionari a la UAB corresponen, com a mínim, a aquesta escala. El manteniment de la categoria d'auxiliars administratius respon a la voluntat de la UAB d'estalviar diners a costa dels treballadors i treballadores.

**3.- Reconeixement del deute històric.** El deute històric pot ser valorat i compensat en diferents magnituds. Tanmateix cal una compensació mínima a establir amb caràcter general i que, entenem, no pot ser en cap cas inferior a l'increment d'un nivell (dins dels actualment existents a la UAB) per a cada plaça de funcionari/a que formi part de les noves estructures, evidentment, sense obstaculitzar les possibles millores que corresponguin a determinades places individuals.

**4.- Reconeixement de les noves tasques amb valor afegit.** Els canvis organitzatius i les noves funcions assumides han de fer possible que el personal funcionari es descarregui d'una part de la feina menys especialitzada, amb una dedicació que li permetrà augmentar la productivitat i augmentar el valor afegit de la seva feina. Proponem que, com a mínim, es reconegui amb l'increment d'un nivell.

**5.- Formació prèvia i suficient.** Les necessitats formatives, tant pel que fa als canvis organitzatius com a l'assumpció de noves tasques, necessàries per assolir les noves demandes plantejades per la Gerència, han de ser planificades amb prou temps, comptar amb una part comuna per a les diferents categories i serveis, i no anar a compte de la prolongació de la jornada laboral dels funcionaris/es.

**6.- Reconeixement de les noves tasques pel personal amb responsabilitat i comandament.** Les places de responsables d'intercanvis, convenis de pràctiques, màsters, etc., i les que comportin coordinació de grups de persones han de ser com a mínim, places de gestió.

**7.- Calendarització acordada.** La posada en marxa dels diferents canvis organitzatius i funcionals ha d'estar lligada a l'execució de les accions formatives i ser simultània al reconeixement de les compensacions retributives adients. En aquest sentit, tot el procés ha de ser tutoritzat per una **comissió de seguiment** entre la gerència i la Junta de PAS-F que permeti també trobar solucions per a aquells funcionaris/es que, per diverses causes, no vulguin o no puguin adaptar-se als canvis.

**8.- Generalització de l'import del plus de polivalència.** Allà on el nou perfil que es derivi de la reorganització impliqui l'assumpció per part del personal funcionari de tasques logístiques, caldrà que, tal i com ja passa en altres serveis de la UAB on es donen aquestes circumstàncies, es reconegui a aquests treballadors el plus de polivalència i, creiem imprescindible, reconèixer un import equivalent per les diferents vies retributives normalitzades: escala, nivell i CE.

**9.- Confluència salarial amb el PAS-L.** De manera general, les diferents escales del PAS-F tenen retribucions inferiors a les equivalents del PAS laboral. Aquest és un greuge històric, fins i tot, sense tenir en consideració els triennis. Volem que aquest

procés de reorganització serveixi per eliminar aquesta diferència, tant en aquells llocs on hi hagi confluència laborals i funcionaris, com en aquells que no.

**10.- Inici de carrera professional.** La reorganització no pot ser un punt i final, sinó l'inici d'una nova etapa de les relacions laborals que faci de la carrera professional un dels eixos decisius. Volem un acord global sobre el principi de la voluntarietat, la igualtat d'oportunitats i la valoració del mèrit personal.

## **CALENDARI I METODOLOGIA**

L'opció de la gerència per convertir Sabadell en un banc de proves, sense solucionar prèviament els greuges i les mancances que s'han anat concentrant entre el PAS-F d'aquest campus, s'ha demostrat una opció errònia. Si entenem, i així ho fem des de CCOO, que estem parlant d'una reestructuració global, tant des del punt de vista geogràfic com funcional i, que tant les necessitats formatives i d'adaptació, com les dificultats pressupostàries fan impossible una aplicació simultània a curt termini, creiem necessari una proposta de calendarització, lligada sempre a una dinàmica de negociació i adaptació a les diferents realitats.

### **1er trimestre 2015**

#### **1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Identificació i acord dels mecanismes d'estabilització de la plantilla
- Identificació i debat del deute històric del conjunt de la plantilla.
- Identificació i preacord global de canvis organitzatius i canvis de perfils a les antigues gestions acadèmiques.

#### **2. Assemblea PAS-F**

- Informació i debat de mecanismes d'estabilització i reconeixement del deute històric
- Debat i votació preacord global de canvis organitzatius i de perfil a les antigues gestions acadèmiques, amb proposta de formació, canvis de categories i retribucions i calendari d'implementació.

### **2n trimestre 2015**

#### **1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Aplicació de la primera fase dels mecanismes d'estabilització de plantilla (concurs-oposició)
- Preacord amb calendarització d'aplicació del deute històric al conjunt de la plantilla.

- Preacord amb calendarització de les accions formatives, el reconeixement de categoria i retribucions i l'aplicació dels canvis organitzatius i perfils a les antigues gestions acadèmiques. Constitució d'una comissió de seguiment.

## **2. Assemblea PAS-F**

- Debat i votació del preacord d'aplicació del deute històric
- Debat i votació del preacord de les accions formatives, el reconeixement de categoria i retribucions i l'aplicació dels canvis organitzatius i perfils a les antigues gestions acadèmiques.

## **3. Inici de la implementació a les antigues gestions acadèmiques**

### *3r trimestre 2015*

#### **1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Identificació i debat de l'extinció de l'escala auxiliar administrativa
- Identificació i debat de les propostes de reestructuració d'antics departaments/gestions econòmiques/ administracions de centre/deganats.

#### **2. Comissió de seguiment de les antigues gestions acadèmiques:**

- Identificació de problemes i propostes sobre la implementació dels canvis organitzatius i de perfils.

#### **3. Assemblea PAS-F**

- Debat i propostes de l'extinció de l'escala auxiliar administrativa.
- Debat i propostes de reorganització a departaments/gestions econòmiques/ administracions de centre/deganats.

### *4t trimestre 2015*

#### **1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Preacord amb calendarització de l'extinció de l'escala auxiliar administrativa.
- Preacord amb calendarització de les accions formatives, el reconeixement de categoria i retribucions i l'aplicació dels canvis organitzatius i perfils als antics departaments/gestions econòmiques/ administracions de centre/deganats. Creació d'una comissió de seguiment.
- Balanç de la implementació de la reorganització a les antigues gestions acadèmiques.

#### **2. Assemblea PAS-F**

- Debat i votació de preacords d'extinció de l'escala auxiliar i la reorganització a antics departaments/gestions econòmiques/ administracions de centre/deganats.
- 3. Inici de la implementació als antics departaments/gestions econòmiques/ administracions de centre/deganats.**

#### *1r trimestre 2016*

**1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Identificació i debat de la reorganització a les àrees centrals.
- Identificació i debat de l'establiment d'una carrera professional.

**2. Assemblea PAS-F**

- Debat de la reorganització a àrees centrals
- Debat de la carrera professional.

#### *2n trimestre 2016*

**1. Negociació entre la Junta i la Gerència dels següents aspectes:**

- Preacord amb calendarització de les accions formatives, el reconeixement de categoria i retribucions i l'aplicació dels canvis organitzatius i perfils a **àrees centrals**. Establiment d'una comissió de seguiment.
- Preacord amb calendarització de l'establiment d'un mecanisme de carrera professional pel PAS-F.

**2. Assemblea de PAS-F**

- Debat i votació de preacord de reorganització en àrees centrals
- Debat i votació de preacord per l'establiment de la carrera professional.

**3. Inici de la implementació a les àrees centrals.**