

PROPOSTA D'ACORD entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials i vigílies de festiu, i per a la millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a xx de xxxxxxxx de 2014

D'una part, el senyor Joan Melcion Tenas, gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona, la senyora Isabel Durbán Garcia, cap de l'Àrea de PAS i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal.

I d'altra banda, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L i la Junta de PAS-F, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxxxx.

EXPOSEN:

Que és voluntat de les dues parts seguir treballant en la millora de les condicions de treball del PAS de la UAB, a fi d'afavorir una millor conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar, segons el que disposa l'article 14 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.

Que la mesura que s'acorda en el present document ja és d'aplicació a d'altres universitats del nostre entorn i en la majoria de grans empreses.

Que les retallades patides durant els tres últims anys pels treballadors públics han contribuït a un cert desànim.

Que amb aquesta sensibilitat, i amb l'interès de mantenir el nivell de qualitat del servei, interpretem que la implementació d'aquestes mesures en el marc de la gestió horària del personal incrementarà la seva motivació i el seu rendiment.

Que en molts casos encara existeix molta rigidesa horària i la gent disposa d'una jornada de presència obligada molt extensa, i molt poc flexible, i casos de gent que realitza molta formació fora de jornada laboral i iniciatives de millora, fets que fan que acumuli un saldo flexible que li és molt difícil de gastar.

És amb aquest objectiu, i com expressió de la voluntat política de l'Equip de Govern i la Gerència i dels agents socials de fer prevaldre el diàleg i la negociació com eines de millora, que totes dues parts

ACORDEN:

Que les vigílies de festiu els membres del PAS podran fer horari intensiu de matí, com els divendres, i que el personal de tarda que es vulgui acollir a aquesta mesura pot escollir entre venir pel matí i fer les seves hores o no fer-ho i que li treguin del saldo flexible, de dies de regularització o d'hores acordades.

Que s'obri un període de jornada intensiva en el període de Nadal, tipus del 15 de desembre al 15 de gener, com al juny o al setembre, per tal que qui vulgui s'hi pugui acollir voluntàriament, a compte de saldo flexible, de dies de regularització o d'hores acordades.

Que s'estudiarà la implantació de la Proposta per a la Millora de la Salut del PAS: Realització d'exercicis cardiovasculars diaris, d'una durada de 30 minuts, que aniran a compte de la jornada laboral del treballador, d'on li seran descomptats, a realitzar en els desplaçaments pel Campus, ja sigui en bicicleta, patins, corrents o caminant, donat que som un Campus Sostenible i Saludable. La gent es podria acollir a aquesta iniciativa amb un programa semblant al de les Iniciatives de Millora, però enlloc de carregar unes hores al saldo flexible, es carregarien diàriament, amb un concepte a la Gestió Horària tipus "Treball saludable" o "Exercici diari", o més fàcilment, ampliant la cortesia horària contemplada a la Instrucció de 2013 als 30 minuts necessaris per a la realització d'esport, tal i com recomana el Departament de Salut.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.