

ACORD SOBRE EL PLA DE GESTIÓ DE L'EXPERIÈNCIA DEL PAS FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

Preàmbul

La gestió de l'edat del personal de la UB requereix una sensibilitat especial, atès l'increment progressiu en els requisits legals per accedir a la jubilació definitiva i la tendència creixent en la piràmide d'edat de les persones que conformen l'estructura organitzativa de la UB.

Amb l'objectiu de fomentar condicions flexibles d'organització del treball que permetin aplicar un règim de treball sensible a la gestió de l'edat, es desenvolupen una sèrie de mesures i iniciatives per afavorir-ho.

Sent conscients del valor afegit que poden aportar les persones de més edat pels seus coneixements i experiència, i amb l'objecte d'impulsar un paper més actiu en la transferència de coneixements, s'adopten una sèrie de mesures que tenen per finalitat flexibilitzar els horaris de treball per tal que les persones de més edat puguin disminuir progressivament la seva activitat professional habitual i reconduir-la cap a altres tasques dirigides a la transferència de coneixement i al seu benestar i creixement personal.

D'acord amb això, el Vicerectorat d'Administració i Organització, Gerència i la Junta de PAS de la UB

ACORDEM

Iniciar el projecte del Pla de gestió de l'edat del PAS funcionari de la UB, tenint en compte les premisses següents:

Primer. El personal funcionari de més de seixanta anys podrà adherir-se de forma voluntària al programa de gestió de l'edat, que desenvoluparà la comissió assignada. Aquesta adhesió suposarà l'assignació d'un màxim de cent hores semestrals per a la participació activa en el contingut d'aquest programa.

Segon. En el marc de la promoció i el foment de la formació, el voluntariat i el creixement personal, la Universitat de Barcelona i la Junta de PAS funcionari constituïran una comissió paritària de garantia i seguiment que definirà les línies concretes d'actuació del projecte i que vetllarà perquè es desenvolupi i s'apliqui adequadament.

Inicialment i de forma transitòria, podran pertànyer a aquesta comissió les persones que es trobin dins l'àmbit d'aplicació d'aquest acord i n'hagin sol·licitat l'adhesió. A partir d'aquest moment, gaudiran de les condicions que es preveuen al primer punt de l'acord.

Un cop s'hagi finalitzat el disseny del projecte i, en conseqüència, se n'iniciï l'aplicació, aquestes persones deixaran de formar part de la comissió per passar a ser beneficiàries del projecte.

La Comissió es mantindrà al llarg de tot el projecte i un cop finalitzar el disseny, la seva funció serà la de seguiment i noves propostes del projecte.

La comissió estarà formada pels membres següents:

- Vicerector/ vicerectora d'Administració i Organització o persona en qui delegui
- Gerent o persona en qui delegui
- Sotsdirector/ sotsdirectora d'Organització i Desenvolupament Professional o persona en qui delegui
- President/ presidenta de la Junta de PAS funcionari o persona en qui delegui
- Tres membres de la Junta de PAS funcionari
- Director/a de Fundació Solidaritat o persona en qui delegui
- Una persona a proposta del Comissionat per a Desenvolupament Social i Envel·liment

Tercer. S'estableix una previsió de cinc mesos des de la constitució de la comissió per definir i posar en marxa el projecte, que entrarà en vigor l'endemà que es publiqui l'acord juntament amb el programa corresponent que haurà desenvolupat la comissió.

Inicialment aquesta comissió tindrà tres objectius:

- Cercar programes similars en altres institucions públiques o privades.
- Acordar les línies estratègiques que s'hauran de desenvolupar en el projecte.
- Determinar la necessitat de crear subcomissions per treballar cadascuna de les línies estratègiques.

El període de vigència serà anual.

Quart. Aquest acord modifica el punt 1 de l'apartat A del Preacord PAS funcionari de data 22 de desembre de 2010, de forma provisional.

I perquè així consti, ambdues parts signem aquest document en el lloc i en la data esmentats més avall.

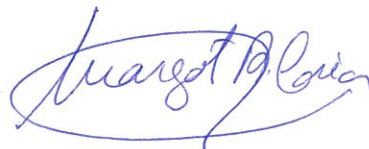
Barcelona, 12 de febrer de 2015



Vicerectora d'Administració
i Organització



Gerent



Junta de PAS



CCOO



UGT



CGT