

Davant la importància de garantir de forma adequada el traspàs de coneixements i experiència dels professionals de la gestió, que per motius de jubilació finalitzen la seva etapa activa, es creu convenient possibilitar la recerca de noves formules que facilitin la transferència dels coneixements assolits a nivell d'organització i gestió pel personal que veu propera la seva sortida del sistema productiu de la Universitat.

A més, cal tenir en compte que, els últims anys s'estan caracteritzant per un conjunt de restriccions econòmiques i legals que comporten la manca de relleu generacional en tots els estaments de la universitat, especialment en el PAS, per la impossibilitat actual de contractació de nou personal que cobreixi les vacants produïdes per jubilacions.

Per aquesta raó, és imprescindible que el PAS amb un alt grau d'experiència i coneixements de la universitat dediqui una part del seu temps a la plasmació del seu actiu professional, de manera que serveixi per a la planificació, la formació de companys i l'acompanyament en el procés d'incorporació de persones a les unitats.

Així mateix, es considera adient que en els últims anys de la carrera professional del PASF, aquest dediqui una part de la seva jornada a la recollida d'informació relacionada amb la seva experiència i coneixements dels processos i procediments dels llocs de treball on ha desenvolupat la seva tasca professional, per tal que puguin ser aprofitats per les persones que hagin de desenvolupar-los en un futur.

Per aquesta raó, s'estableix que:

- 1- El PAS funcionari que tingui com a mínim 60 anys d'edat i una antiguitat a la universitat de més de 25 anys, disposarà de fins a cinc hores setmanals –que tindran la consideració d'hores no presencials- de la jornada de 37,5 hores per a fer tasques relacionades amb els objectius del programa.
- 2- Per tal de disposar de la informació necessària, el servei de Personal comunicarà a les persones afectades que passen a formar part del programa de finalització de la carrera professional i que, per tant, poden dedicar el temps establert en el punt anterior a les tasques abans assenyalades
- 3- El personal que vulgui participar, hauran de presentar una sol·licitud al servei de personal. Indicant que volen acollir-se a l'esmentat programa.
- 4- El programa s'implantarà a partir de l'1 de gener i tindrà una durada de dos anys prorrogables dos anys més.

Barcelona, 1 de desembre de 2014

La gerent,

Olga Lanau Rami