

Resum negociadora PAS-F el 17 d'abril de 2015

1. Proposta d'Acord per regular la situació del personal auxiliar administratiu

Es va presentar la proposta aprovada per la Junta on, per solucionar l'estancament dels auxiliars administratius, es demanava la desaparició de l'escala auxiliar administrativa. Podeu consultar la proposta presentada aquí. La resposta de la gerència va ser que no totes les places d'auxiliars administratius són prescindibles i que cal fer una revisió per veure quines places d'auxiliars fan tasques d'administratius i quines no, i que això es farà dintre aprofitant el procés de reorganització d'estructures. Finalment **s'acorda que durant el 2015 es convocaran un mínim de 60 places (incloent-hi les vacants actuals) i durant el primer semestre de 2016 es convocaran la resta de places, un cop fet l'anàlisi de les places en el marc de la reordenació d'estructures.**

2. Pla d'actuació per a la futura convocatòria de C2

L'última proposta que va presentar la Gerència és un procés només d'oposició. Sense la fase de concurs a la qual comptabilitzaria l'antiguitat. Per nosaltres ja va quedar clar que la proposta de concurs-oposició era condició sine qua non i tot i que van acceptar-ho no estan disposats de moment ni a atorgar el màxim de punts possibles ni a treure l'entrevista per als interins de la UAB. Es va acordar que es continuaria discutint a una comissió més tècnica aquests aspectes.

Per nosaltres, per una banda, el compromís del rector al claustre marca una prioritat clara pel que fa a l'estabilització dels interins i s'ha de respectar. A més els interins són els companys en situació més precària i estan traient les castanyes del foc en molts llocs, per això la UAB té l'obligació moral de facilitar en tot allò que sigui possible la seva incorporació com a funcionaris de carrera. I, per una altra banda, seria difícilment justificable que companys que porten entre 5 i 10 anys treballant a la universitat no superessin una entrevista.

3. Proposta de la Junta de PAS Funcionari respecte a la reordenació d'estructures

La Junta ha presentat una proposta de reordenació d'estructures i demana resposta a la Gerència. La resposta és que s'està d'acord amb molt dels principis de la proposta i se'ns informa que dilluns s'enviarà un mail als centres com a informe del què s'ha fet fins ara i cap a on anem. Es vol fer reunions abans de dues setmanes amb tots els centres i que es volen fer grups de treball a cada centre.

Com a Junta posem de manifest que ara mateix la urgència està en resoldre la situació del campus de Sabadell i que no acceptarem mesures parcials no negociades amb la Junta, ja que volem una proposta global acordada.

S'acorda que abans d'una setmana es reunirà la comissió tècnica del PAS-F amb la part institucional per desencallar aquest tema, entenent que serà un acord a revisar un cop decidit i negociat el model de reordenació estructures global.

4. Servei d'informàtica. Acord pel reconeixement de la polivalència i Acord per la regulació de la tasca de correcció d'exàmens

Després d'exposar la situació la cap de RRHH diu que són precisament les tasques de correcció d'exàmens les que donen lloc a la polivalència. La Junta defensa que el complement de polivalència reconeix les tasques pròpies de la categoria d'auxiliar de serveis i que la correcció d'exàmens és una tasca pròpia d'un LG3.

Des de Gerència diuen que aquestes tasques no havien de ser valorades dins l'estudi de polivalència perquè la correcció d'exàmens tal com fan al SI és un sistema anacrònic i que no s'hauria de fer.

Diuen de tornar a recalcular la polivalència sense tenir en compte la correcció d'exàmens i veure quin és el resultat.

Per nosaltres pretendre que aquest servei deixarà de fer-se és una manera d'evitar pagar per la feina que s'està fent i continuarem demanant el reconeixement de les tasques reals que s'estan fent i d'acord a la categoria corresponent, tal com s'ha fet a altres llocs on s'ha reclamat la polivalència.

Pel que fa al pagament del complement de polivalència a la Cap de la Unitat, RRHH diu que això ja va dintre del complement específic de la plaça i que no li correspon.

5. Negociació llista d'interins

Des de la Junta s'exposa que s'està en contra d'augmentar la precarietat i que el que volem és que des de l'Equip de Govern i la Gerència es faci saber a la Generalitat quines són les necessitats de personal i demani poder convocar oposicions.

Mentre que anteriorment RRHH comentava la necessitat que tenim de personal a la UAB i fer una convocatòria d'interinatge, des de la Gerència no ho veuen clar per l'increment a la massa salarial que suposaria i volen estudiar-ho més a fons. L'altra opció és que no hi hagi convocatòria i s'haurien de redistribuir els efectius dels quals disposa actualment la UAB de la manera més efectiva possible.

En qualsevol cas, el que confirmen és que, si entren més interins, serà amb data de finalització.

6. Acord UB-UPC majors de 60 anys

Es va demanar l'aplicació dels acords de la UB i la UPC per a majors de 60 anys lligats a la transferència de coneixements.

La Gerència no té cap intenció d'aplicar els acords de la UB i la UPC. No està d'acord amb l'esperit d'aquests i no veu que sigui aplicable des de cap punt de vista a la UAB, ni de serveis, ni econòmic, etc.

Tot i negar rotundament l'aplicació d'aquests acords es mostra favorable a buscar altres vies per facilitar la conciliació.

RRHH diu que ja s'estan fent actuacions per aquelles persones que per raons de salut ho demanen.

Des de la Junta exposem que el què volem és un acord global no individual i d'igual aplicació per tothom.

A més s'explica que la jubilació parcial al PAS-F no està desenvolupada per l'EBEP i que l'acord que hi havia a la UAB ha quedat sense vigència i, per tant, és de justícia parlar d'un acord per pal·liar aquest greuge comparatiu amb la resta de treballadors.

Es recorda també els dies EBEP que es van treure i no veiem que la UAB faci res per retornar aquests dies a part del fet que és difícil d'entendre que la UAB sigui l'única de les grans universitats catalanes que no apliqui un acord com aquest.

Insistim que com a Junta no tanquem aquest tema i que treballarem sobre propostes per poder aconseguir un acord pel personal lligat a l'edat.

7. Selecció. Llistats- Excel

Demaneu, per enèsima vegada, el llistat de places vacants, independentment del fet que siguin les que es convocaran o no. RRHH insisteix en què és potestat seva la gestió de les vacants i que no tenen cap obligació a facilitar-la.

Des de la Junta insistim en què es necessita per poder tirar endavant la nostra tasca de representació i per elaborar propostes de millora. **S'acorda que la Gerència i RRHH revisaran els llistats i miraran si poden fer entrega de manera confidencial.**

Pel que fa a la carta enviada per la Comissió de Selecció de la Junta que podeu consultar aquí, RRHH diu que es va quedar que les informacions s'enviarien per correu electrònic i que les coses de més calat es portarien a la comissió tècnica. **S'acorda que, també s'ha de treballar en la línia que comentava la vicegerent, que a petició de qualsevol de les parts de la comissió, es reunirà i ha de sortir de la discussió els documents amb els acords i els desacords.**

8. Acord pel reconeixement de la polivalència al personal de l'ETC

RRHH diu que ho ha parlat amb el nou administrador de l'edifici i que han començat a fer l'estudi, creu que abans del maig podran dir alguna cosa, però que sí que és clar que hi ha tasques de polivalència i que no caldrà fer l'estudi.

9. Escola de Postgrau i Escola de Doctorat. Nou organigrama a partir dels canvis organitzatius

RRHH diu que no sap ben bé què volia dir aquest punt i que no ha portat res. Insistim en el fet que s'ha demanat ja aquesta informació des de fa mesos a la Comissió de la RLT i, o no han contestat o quan s'ha fet s'ha dit que s'estava preparant. **S'acorda que ens ho passaran dilluns 20/04/2015.**

10. Certificat de malalties cròniques en el cas de les indisposicions

Decau perquè ja s'han incorporat al manual de Jornada i Horaris

11. Resolució d'incidències per causes climatològiques adverses

Decau perquè ja s'han incorporat al manual de Jornada i Horaris

12. Teletreball.

La Junta demana una resposta al mail que van fer arribar els membres de la part social de la comissió de teletreball a gerència.

Es reconeix que la comissió de teletreball ha de ser activa i participar en la valoració i seguiment del programa de teletreball.

S'acorda que es tornarà a convocar a la comissió amb la finalitat d'encetar un marc real de discussió.

13. Proposta per a la posada en marxa d'un projecte de millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB.

S'explica en què consisteix la proposta però Gerència diu que ja es va tractar a la Negociadora Mixta per al manual de Gestió Horària i que ja es va dir que no.

La Junta seguirà treballant en aquest marc i insistirem aportant propostes per la millora de la salut dels treballadors.

15. Proposta per a l'optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials i vigílies de festiu

S'explica en què consisteix la proposta però Gerència diu que ja es va tractar a la Negociadora Mixta per al manual de Gestió Horària i que ja es va dir que no.

La Junta seguirà treballant en aquest marc i insistirem aportant propostes que vagin destinades a la millora dels horaris.

16. Matrícula gratuïta

La Junta presenta un conjunt de propostes per recuperar la matrícula gratuïta pel treballadors de la UAB i familiars. La gerència afirma que han estat treballant sobre aquest tema.

S'acorda que es creï una comissió mixta ad hoc per a aquest tema

17. Torn obert

Demanem resposta a les cartes que es passen per registre, Gerència diu que de vegades es contesta per escrit i d'altres a la negociadora.

Insistim que encara que es parli a negociadora si no hi ha una resposta clara, aquest tema la Junta el donem com a pendent. La Junta farà arribar un llistat de les cartes registrades pendents de resposta.

Demanem informacions sobre la reducció de sou en la reducció de jornada per maternitat. RRHH diu que té a veure amb reduccions a l'EBEP que no s'han pogut compensar de moment a la Mesa del Concilia.