

Acord per la millora de la regulació de la contractació del Personal Laboral adscrit a les llistes de temporals de cap 1 derivades de l'acord contra la precarietat de 2006.

Cerdanyola a XX/05/2013

D'una banda els representants de la gerència i de l'Equip de Govern XXXX XXXXX i XXXX XXXXXX,

D'altra banda els representants dels treballadors, XXXX XXXXX , XXXX XXXXX , XXXX XXXXX , XXXX XXXXX i XXXX XXXXX ,

EXPOSEN:

Que analitzada la situació del PAS Laboral de les llistes de substitucions derivades de la posada en marxa del acord contra la precarietat del 12 de maig de 2006 veiem que és possible aplicar-hi mesures de millora en la regulació de la contractació, per tal de complir amb allò recollit al mateix acord : “ambdues parts manifesten la voluntat de reduir el nombre de treballadors amb contracte temporal a la plantilla de PAS Laboral de la UAB.”

Que, a partir de l'1 de gener de 2013 torna a estar en vigor l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors que determina que “els treballadors que en un període de trenta mesos haguessin estat contractats durant un termini superior a vint-i-quatre mesos amb o sense solució de continuïtat, per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes temporals, sigui directament o a través de la seva posada a disposició per empreses de treball temporal, amb les mateixes o diferents modalitats contractuals de durada determinada, adquiriran la condició de treballadors fixos.”

Que la existència de llistes de substitucions on les diferents necessitats a cobrir son ateses per tot el personal que hi forma part per l'ordre establert com resultat de les proves de selecció, pot provocar una discontinuïtat en els contractes del personal compatible amb la acumulació de una antiguitat efectiva molt gran.

Que tal i com estableix l'esmentat acord de 2006 “Es podran considerar estructurals els llocs de treball no pressupostats i coberts per personal en règim de contracte temporal quan la finalitat de reforç puntual es perllongui en el temps, s'esdevingui activitat habitual de la unitat organitzativa i no tingui establerta una data de finalització. A l'any d'aquesta situació, l'Àrea de Desenvolupament de recursos Humans iniciarà el procés d'anàlisi estructural de la unitat, amb el previ informe organitzatiu del cap orgànic, a fi de valorar l'oportunitat de la nova dotació. En qualsevol dels casos, no es mantindrà una situació d'aquesta casuística més enllà dels tres anys”.

Que les persones que actualment pertanyen a les llistes de substitució del PAS laboral han superat una convocatòria pública, amb un tribunal de selecció constituït tal i com marca el conveni actual, i amb una prova específica per cobrir aquests llocs.

ACORDEN:

1.- A partir de la signatura d'aquest acord es farà contracte fix a tot el personal adscrit a una llista de substitució derivada del punt 4 de l'acord de 12/5/2006 que tingui una antiguitat acumulada de mes de dos anys o amb una concatenació de contractes superior a 2, dintre d'un període de 30 mesos.

2.- Aquest acord no modifica l'ordre ni els procediments establerts al 2006 i a l'addenda al esmentat acord de 2012 per passar a *pool*. El pas a *pool* determina la pertinença a la RLT. L'ordre per passar a *pool* va ser establert pel vàrem de mèrits del concurs públic de cada convocatòria. Només el personal de la RLT afectat per aquest acord podrà presentar-se a concurs intern.

3.- No es realitzaran convocatòries externes per proveir les llistes de substitucions mentre quedi personal temporal amb disposició per treballar a les llistes anteriors i mentre tot el PAS indefinit pel present acord no hagi passat a *pool*. Es considerarà buida la llista de temporals quan, acomplint amb el procediment establert a l'addenda abans citada, l'últim treballador resulti exclòs per negar-s'hi a cobrir una substitució o hagi passat, per acompliment del punt 1, a situació de contracte fix. En cap cas es contractarà personal per a cobrir substitucions i reforços fora de les normatives i acords vigents.

4.-Es promourà activament la cobertura de places per accés intern, fomentant el trasllats i les promocions internes, que a la vegada activin un circuit general de promoció interna que faciliti el pas a *pool* del PAS afectat pel present acord.

5.-La Gerència i el Comitè d'Empresa constituïran una Comissió Paritària de garantia i de seguiment que vetllarà per la correcta aplicació i desenvolupament d'aquest acord.

I perquè així consti, ambdues parts signen el present escrit,

Cerdanyola del Vallès a XX de XXXXXX de 2013

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX