



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 25/06/2013		Lloc: Sala 1er de Maig		
H. inici: 11'00		H. final: 13'00		
Assistents				Sindicat
Juan Montesinos				CCOO
David Sánchez				CCOO
Jordi Hernández				CCOO
Beatriz Marín				CCOO
Juanjo Bravo				CCOO
Paco Uriel				CCOO
Pilar Pérez				CCOO
Rafa Moraira				CCOO
Sebas Trejo				CCOO
Trinidad Expósito				CCOO
Andreu Pompas				CAU
David Yeste				CAU
Domènec Martin				CAU
Jordi Gassiot				CAU
Marc Peral				CAU
Miguel Ángel San Nicolás				CAU
Aida Pinazo				UGT
Sergi Perallón				UGT
Núria Ros (delegada sindical)				CCOO
Ángel San Juan (delegats sindical)				UGT
Ibanna Solé (delegada sindical)				UGT

Ordre del dia:

0.- Acta

1.- Negociadora 3-6-13

2.- Informativa 4-6-13

3.- Jornada Intensiva i horaris de servei

4.- Proposta d'estabilització del personal de llistes de substitucions de Capítol 1

5.- Proposta d'acompliment de l'acord de roba de treball

6.- Proposta de funcionarització del PAS-L

7.- Diversos:

a) Incorpora

b) Addenda dels SID's

c) Capítol VI

d) Proposta de regulació de les assemblees (Proposta de vot electrònic)



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 28 de maig es va aprovar i enviar per correu a tot el PAS-L el passat 13 de juny.

1.- Negociadora 3-6-13

La Secretaria indica a la resta de membres que es reproduirà a l'acta el correu enviat passat 5 de juny, que recull els punts tractats a la negociadora:

Companyes i companys,

Dilluns es va reunir la comissió Negociadora Ordinària. El contingut de L'ordre del dia era prou extens i passem a fer un breu resum dels assumptes tractats:

- 1. S'informa que a la Mesa D'Universitats les parts estan tractant el tema de la retallada salarial del 2013. El dia 7 hi ha convocada una reunió de la Mesa i fins aquesta data no tindrem resultats definitius. El comitè va informar del resultat de la assemblea de treballadors a la UAB.*
- 2. El Comitè exposa el contingut de la proposta de regulació de la contractació del PAS tècnic de suport a la recerca que amb anterioritat s'havia passat per registre. El document aprovat pel col·lectiu en assemblea vol regular la contractació, la revisió dels actuals treballadors en la seva temporalitat i correcció legal del contracte i regular a la vegada una borsa de treball pel PAS-TSR que finalitza el seu contracte. Es demana agilitat i es crea una comissió, amb un calendari de trobades més adient a la urgència del tema, per tirar endavant les negociacions.*
- 3. Jornada de 35h. Com prèvia informar que aquest punt l'havia presentat El Comitè d'Empresa, i la gerència unilateralment va decidir treure'l. El comitè fa entrega de tres propostes que regulen la realització de 35 hores de jornada setmanal efectiva i informa que a la UB s'està duent a terme 35 h/setmana. La gerència diu que aquest tipus d'acord no es pot assumir per part de la UAB i que en tot cas ho trasllada als membres de l'Equip de Govern (EdG). El Comitè exposa que en cap lloc on s'aplica el horari de 35 hores (Diputació, ajuntament de Sant Cugat, UB,...) ha hagut impugnacions per part del Govern.*
- 4. Roba de treball. La Gerència manifesta que la sentència és molt clara. Afirma que les quantitats no estan pressupostades, i per tant, s'hauran de fer gestions econòmiques. Es comunica que abans de finalitzar el mes de juny tindrem un proposta de pagament.*
- 5. Llistats trimestrals. El Comitè manifesta la seva indignació pel vídeo gravat per l'actual Secretària General sense permís dels treballadors, un dels dies de la ocupació del rectorat. En el vídeo es grava a membres del PAS durant el bloqueig al rectorat. Sobte com la mateixa Secretaria General que nega als representant dels treballadors la informació bàsica dels treballadors (nom, lloc de treball, antiguitat,...), al·legant que cal permís del mateix treballador per fer entrega al Comitè, vulnera el mateix permís, alhora de gravar un fitxer de vídeo dins l'edifici del rectorat, sense demanar permís als gravats. El Comitè afirma que aquest acte tindrà conseqüències tant legals com en la relació futura amb el EdG. El Comitè d'Empresa informa que el 3 de juliol es celebrarà el judici en demanda l'incompliment de l'entrega dels llistats dels treballadors.*
- 6. Acord de SIDs. A data d'avui hi ha una proposta d'acord que s'ha d'estudiar per part dels agents socials. A la sessió de la setmana anterior de la Comissió de l'acord dels SIDS es va avaluar positivament el personal afectat.*
- 7. Excedències voluntàries amb reserva de lloc de treball. El comitè demana que aquestes excedències que amb la normativa vigent només es d'aplicació a funcionaris, també s'apliqui al personal laboral. La gerència creu*



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- adient afavorir la possibilitat al PAS Laboral de que en gaudeixi per igual. Es concreta que de manera immediata faran una proposta per escrit per tal de regular-ho.*
8. *Auxiliars de servei de biblioteques. La gerència manifesta que les entrevistes ja s'han finalitzat. Ara s'està fent la valoració tècnica que porta a definir si en els llocs de treball es duen a terme tasques polivalent. Asseguren que abans de finalitzar el mes de juliol el procés estarà enllestit.*
 9. *Convocatòria places vacants. La gerència informa que a part de les vuit places d'auxiliar de serveis, a la informativa del dia 4 informaran de la resta de places que han considerat treure a concurs.*
 10. *Recuperació paga extraordinària 2012. El Comitè d'Empresa informa a la gerència que el Tribunal Constitucional ja ha admès a tràmit una demanda derivada de L'Audiència Nacional on demana que es pronunciï sobre la constitucionalitat de la retallada.*
 11. *Recuperació del Fons d'Acció Social. El Comitè d'Empresa demana a la Gerència que restitueixi tots aquells ajuts que es gaudien abans de la entrada en vigor del FAS, que va incorporar-les. Pel que fa a la recuperació del ajut a la matricula, El Comitè d'Empresa argumenta que ja que la llei prohibeix l'ajut, el que s'hauria d'aplicar es un exempció per ser treballador de la UAB. La gerència manifesta que la Inspecció de treball els hi demana moltes justificacions relacionades amb els ajuts a la matricula anterior. Al respecte de l'ajut al PAS amb fills amb disminució la gerència explica que estan treballant per donar una resposta ràpida a la petició que va presentar el Comitè al registre.*
 12. *Acompliment de la Llei respecte als menjadors pels treballadors. La gerència es mostra confusa desant la nostra petició i explica que pensaven que es demana una millora en els espais dels actuals menjadors. El Comitè explica que la llei regula amb claredat que en empreses on hi ha mes de 50 treballadors l'empresa està obligada a facilitar a part dels espais adequats, un cuiner/a, uns àpats a preu mòdic, coberteria adequada i neta, etc. La gerència surt del pas dient que un cop conegut el sentit de la petició, la trasllada a l'Equip de Govern. El Comitè expressa que ja s'està estudiant la demanda.*
 13. *Diversos. Es tracta de la necessitat de reforços pel moment de la matricula. El Comitè explica que l'acord de beques de fa dos anys va ser un èxit per part de tots, els usuaris van mostrar un grau alt de satisfacció i a la UAB li va suposar un estalvi de 302.000 euros aproximadament. El Gerent diu que actualment no hi ha possibilitat de fer contractacions ni pagar extres. El Comitè pot entendre l'estat pressupostari però diu que s'ha de negociar quin suport es dona i que no serveixen solucions puntuals ni nyaps com cada any. S'ha de trobar un encaix entre les necessitats de suport i la situació econòmica. El Comitè es compromet a col·laborar en aquesta direcció però és necessari que els treballadors/es dels SLIPIS tinguin aquestes noves tasques reconegudes. Es crea una comissió per tractar aquest tema.*

2.- Informativa 4-6-13

La Secretaria informa del tractat a la reunió informativa:

La gerència inicia la reunió informant de diferents reclamacions que han interposat varis treballadors contra la UAB, on sol·liciten l'establiment del caràcter indefinit/fix de la seva situació laboral i un altre treballadora que reclama la regularització de la seva categoria professional. A continuació es tracten diferents temes:

1. Còpia de les resolucions. A petició del Comitè la gerència fa entrega de les diferents resolucions que afecten a treballadors del PAS que s'han anat produït durant l'any 2013. Fins ara només s'entregava un full d'excel amb algunes dades i es va demanar l'accés al contingut complet.
2. Cartes registrades sense resposta. El Comitè demana resposta a les peticions registrades que encara no s'han respost com són: còpia del peritatge i desglossament per partides dels



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- desperfectes ocasionats durant la ocupació del Rectorat, necessitat d'àpats aportats per la UAB a preu mòdic, aplicació de la guia d'avaluació, canvis d'horari, canvis d'espai, ajuts amb fills amb dependència i ubicacions provisionals sense resoldre. Des de la gerència se'ns informa que algunes ja s'estan redactant i en els propers dies estaran finalitzades.
3. Dades sol·licitades des d'una secció sindical: La gerència informa que properament entregarà unes sèrie de dades a la secció que les ha sol·licitat i pregunta si es considera adient que el Comitè les rebí. Un membre present del comitè argumenta que s'estan barrejant temes i que aquest no era l'espai per transmetre aquesta informació. Un altre membre li dona suport i afegeix que no considera adient que el Comitè les rebí donat que el proper 3 de juliol es celebrarà el judici per la no entrega per part de la UAB de les dades recollides a la normativa vigent. Sembla una estratègia per fer-la servir al judici.
 4. Hores extres: Un membre de la comissió demana que es faciliti un llistat complet on es reculli el nombre d'hores extres, l'import corresponent dels dos semestres de l'any 2012 i del primer de 2013 de les hores extres.
 5. Places vacants: A part de los 8 places d'auxiliars de servei que sortiran de manera immediata, gerència ens informa que possiblement en sortiran algunes més com la de l'Àrea de Prevenció i també la de Coordinació de Serveis Logístics. Es possible que alguna més.
 6. Regularització marcatges 2012: Pel que fa a la regularització dels marcatges del període octubre/desembre 2012, la gerència es compromet a que un cop introduïdes totes les modificacions envers la jornada intensiva, introduiran a continuació el marcatge teòric de tots aquells treballadors i treballadores que no las hagin introduït.

Un cop exposat els diferents punts s'obre el torn de paraula entre els membres. Un membre indica que ens trobem amb un cas paradigmàtic envers el tema de canvi d'horari per motius de conciliació de la vida familiar i personal, on ens trobem que un cop sol·licitat el canvi i amb el vist-i-plau dels caps orgànics i funcionals, la Cap de l'àrea de Personal nega al treballador la resposta escrita amb les causes que justifiquen l'impossibilitat del canvi. Això crea una indefensió absoluta ja no per aquest treballador en concret, sinó a tots els treballadors de la UAB que ho puguin sol·licitar. En aquest punt en concret s'acorda passar un escrit per registre demanat que les respostes a les peticions siguin per escrit i motivades.

En relació a les places vacants, el Secretari exposa l'estat actual de la sortida a concurs de les places vacants. Un membre considera que s'hauria de fer consultes jurídiques sobre el possible delictes de prevaricació comès a l'hora d'incomplir lleis en les resolucions publicades, i es fa constar que s'hauria de ser dur en el seguiment del compliment del conveni.

3.- Jornada Intensiva i horaris de servei

La Presidència inicia el punt deixant clar que qualsevol petició de jornada intensiva ha de ser possible per a tothom, ha de ser la norma general, i en el cas que existeixi l'impossibilitat de gaudir-la, la denegació s'haurà de fer per escrit i raonant-ne les causes. També es considera que



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

caldrà fer un escrit a tot el PAS, aclarint el funcionament de la jornada intensiva i dels horaris de serveis.

La Presidència exposa que en relació a la visita a l'Àrea de comunicació, es fa palès que hi ha treballadors que degut a tasques diverses han de perllongar el seu horari, tot i que es veu, que estan satisfets amb la compensació rebuda es considera que la modificació de la jornada teòrica s'hauria de recollir en un acord amb el Comitè i que en tot cas, les possibles compensacions s'haurien d'establir amb la ràtio comuna a la UAB per tal de no provocar cap perjudici al treballador.

La Secretaria comenta que en relació als horaris de serveis la gerència ha fet una interpretació maliciosa de l'acord signat amb el Comitè, ja que al mateix s'estableix amb claredat que l'horari general de fi de jornada es a les 16.00 i l'excepcional a les 16.30h. Des de la signatura de l'acord al mes de gener, la jornada general s'ha desenvolupat amb normalitat. Ara s'ha donat l'ordre a les administracions de centre de que tots els espais de treball que fins ara finalitzaven la jornada a els 16 hores tal i com es reflexa a l'acord, ara hauran de finalitzar la jornada a les 16.30 hores.

La Secretaria afirma el Comitè ja s'ha manifestat el rebuig a la mesura en diferents reunions amb la gerència, i s'ha indicat, que la interpretació amb mala fe de l'acord per part de la gerència, portarà a un conflicte greu amb el Comitè.

4.- Proposta d'estabilització del personal de llistes de substitucions de Capítol 1

La Secció Sindical de CC.OO presenta al plenari una proposta d'estabilització del personal temporal de llistes de substitucions. Aquesta recull i respecta els acords vigents a la universitat i incorpora el redactat vigent de l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors on s'estableix que *"Sin perjuicio de lo dispuesto en los apartados 1.a), 2 y 3 de este artículo, los trabajadores que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales, sea directamente o a través de su puesta a disposición por empresas de trabajo temporal, con las mismas o diferentes modalidades contractuales de duración determinada, adquirirán la condición de trabajadores fijos.(...)"*.

La proposta no altera el funcionament ni de les llistes ni del pas d'aquest personal a *pool*, i manté el que estableixen els acords vigents.

Es fa entrega de la proposta als les diferents seccions sindicals i s'acorda fer arribar esmenes abans del 12 de juliol, per tal de poder presentar-la a la negociadora ordinària del proper 15 de juliol.

5.- Proposta d'acompliment de l'acord de roba de treball

La Secció sindical d'UGT presenta la proposta de regulació de pagament dels imports no percebuts en concepte de roba de treball. Vist que la gerència va manifestar l'opció de pagar-ho amb agilitat, es proposa que les quantitats totals es distribueixin en un 40% a la nòmina de juny, un 30% a la de setembre i el 30% restant al desembre. Des de CC.OO es manifesta que algunes veus provinents de la gerència van dient que si es paga el val de roba, això pot significar el possible acomiadament



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

d'interins i temporals. Per això cal pensar-s'hi bé el mètode de pagament. No cal dir que això no es així, ja que el mateix Gerent va manifestar que la sentència es compliria i només caldria fer una modificació de la pòlissa de crèdit. També es comenta la possibilitat en els casos d'auxiliars de servei i tècnics de laboratoris, que tenen quantitats pendents grans, fer un prorrateig a uns anys vista, per tal de notar un increment mensual que contraresti les retallades imposades des del Govern de la Generalitat. Igualment s'acorda fer arribar esmenes abans del 12 de juliol.

6.- Proposta de funcionarització del PAS-L

La Secció sindical d'UGT presenta la proposta de funcionarització del PAS-L. S'exposa que es senzilla, oberta i el que es busca es establir un procés de funcionarització del PAS-L on el procés seria voluntari i es funcionaritzaria la plaça ocupada per un treballador laboral. Pel que fa a l'increment de Capítol 1 que pot topar amb les lleis vigents, s'argumenta que la funcionarització no genera despesa ja es la plaça es transformaria de laboral a funcionari sense generar despesa addicional. La idea es equiparar el sou actual del personal laboral a la categoria corresponent de funcionari, i si es necessari crear complements no absorbibles que igualin el sou actual. Consideren que els treballadors ho han rebut de forma favorable, ja que del document es desprèn la protecció davant possibles expedients de regulació d'ocupació i l'inici d'una carrera professional. La idea es treballar en conjunció amb el Comitè.

Des de la Secció Sindical de CCOO son escèptics pels següent motius:

- a) pel que fa a la possible protecció de la condició de funcionari, només cal estar atent a les notícies polítiques que surten al medis on ja s'escolten veus que s'orienten a modificar l'actual EBEP per tal de poder acomiadar personal funcionari. Es preveu una modificació de la Llei d'Administracions públiques durant el juliol i abans de l'octubre com va manar la troika.
- b) També s'al·lega que un procés d'aquesta volada, no es podria dur a terme sense el coneixement de la Conselleria d'Universitats, que pels fets contrastats, considera més adient que el funcionari sigui una figura a extingir, com ja s'aplica al PDI.
- c) Pel que fa a la Carrera Professional tindria sentit incloure-ho, si a data d'avui el PAS Funcionari de la UAB ja la tingués implementada, però per desgràcia no es així. Després ens trobaríem amb el problemes del triennis on els nous generats com a funcionari no es cobrarien a preu de laboral i pel que fa a la titulació exigida per a grups 2 i 3, no tindríem l'actual capacitat provada recollida en conveni.
- d) Per finalitzar es considera que la proposta presentada no es correspon amb el marc normatiu vigent, i en tot cas, si la Gerència considera que la funcionarització pot ser una bona sortida per la UAB dins de la crisi actual, es ben lliure de fer una proposta al Comitè.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La Secció Sindical del CAU considera que:

- a) La metodologia utilitzada no ha sigut bona, s'hauria d'haver presentat abans al Comitè que als treballadors.
- b) Es discrepa en el sentit que un funcionari pugui tenir millors condicions que un laboral, quan la historia demostra que els funcionaris han millorat les seves condicions laborals gràcies a la força en la negociació del personal laboral.
- c) La tendència actual a les administracions actuals es laboralitzar abans que funcionaritzar.

Es demana per part d'un membre del CAU saber si la UGT ha tingut reunions amb el Equip de Govern on s'ha presentat la proposta abans que al Comitè.

Un membre de la UGT respon que sí, que el Equip es coneixedor donat que primer es va tantejar a algun membre per tal de saber si estarien oberts a negociar, se'ls va fer una proposta, es va fer difusió al PAS-Laboral, i que ara resten a l'espera la resposta de la resta del Comitè. Tot i això es manifesta que es lícit per part de la seva secció portar la línia sindical que els hi sembli més adequada per millorar les condicions dels treballadors i donar-los més opcions i seguretat que les tenen actualment, motiu pel qual pensen portar-ho endavant malgrat la postura dels altres membres del Comitè.

7.- Diversos:

a) Incorpora. La Secretaria informa al plenari que s'ha rebut resposta per part de la inspecció del l'adequació del Reial Decret 20/2012 de 13 de juliol i de la instrucció de la Junta de Consell Universitari. La inspecció ha elaborat un informe molt genèric on diu que les lleis son d'aplicació, però no entra en totes les qüestions plantejades des del Comitè.

b) Addenda dels SIDs. Un cop presentada la proposta per part de la Gerència i que es va tractar a la darrera sessió de la comissió de seguiment de l'acord dels SIDs es considera que cal clarificar que es porti a terme els terminis anuals establerts per a futures fases del procés i que no estan ben recollits a l'escrit.

c) Capítol VI. Un membre del Comitè informa que la plataforma de capítol VI s'ha adreçat al Comitè d'empresa per tal d'assistir com a assessors a la propera comissió negociadora paritària sobre la regulació del col·lectiu que es portarà a terme properament.

La Presidència informa que el correu s'ha rebut dins un llistat de destinataris ocults i no s'ha realitzat una petició formal. Pel que fa als membres d'aquesta comissió, cada secció sindical representada al Comitè ha designat al membre que ha considerat més adient alhora de analitzar el col·lectiu, seguint el mateix patró que es va utilitzar en la negociació de l'acord de SIDs, on el membres de la comissió eren membres del col·lectiu. També recorda que la comissió es paritària entre els membres de gerència i comitè.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Un membre del plenari i del col·lectiu dels tècnics de suport a la recerca, al·lega que la proposta que es negociarà ja es va presentar en assemblea i el tots els treballadors del col·lectiu que van assistir-hi la van aprovar, inclosos membres actius de la plataforma de capítol VI. També indica que dins del Comitè ja hi ha membres que son capítol VI, que son bons coneixedors del dia a dia del col·lectiu i que son representats dels treballadors a tots els efectes.

Un altre membre del plenari coincideix en l'afirmació en que el Comitè representa als treballadors de capítol VI, però valora positivament la organització de col·lectius des de la base, tot i que qüestiona que la plataforma sigui prou representativa dins del col·lectiu i fa palès la desconfiança d'alguns en el Comitè. Comenta que s'hauria de tenir la deferència de convidar-los.

Un altre membre considera bona la opció que defensa la Presidència. Aquesta considera adequat fer assemblees amb tot el col·lectiu amb les informacions rellevants de les diferents sessions de la comissió negociadora i tenir tot els tècnics de suport a la recerca com assessors.

Una membre del plenari indica que mai cap col·lectiu de treballadors havia demanat ser present com assessor a cap comissió, ja que els treballadors confien en els representants que han escollit. També indica que es possible que els membres de la plataforma no siguin conscients quina es la manera de treballar del Comitè i de si son conscients que son PAS-L.

Un altre membre fa palès que el número de membres de la mesa no ha de ser problema i remarca un aspecte positiu envers la seva participació, que seria la de fer-se més seva la proposta.

Per finalitzar, la Presidència exposa que primer s'hauria de saber el sentit de la petició i en segons lloc, si es considera adient, cada sindicat representat al Comitè escollirà el delegat que consideri més adient.

d) Proposta de regulació de les assemblees (Proposta de vot electrònic)

Un membre del plenari considera greu i fora de lloc la proposta presentada per una Secció Sindical a la gerència i que es va enviar per correu a tots/es els/les membres del PAS-L, on es recull una possible regulació de les votacions a les assemblees, on el gestors de les mateixes sigui la gerència i la secretaria general. També considera que aquesta Secció li manca compromís amb el Comitè i amb el vigent Conveni, i afavoreix propostes de l'EdG.

Un membre de la Secció sindical li respon dient-li que cada Secció porta a terme lliurement la línia sindical que considera més adient i no considera que executi el que li diuen alguns membres de l'EdG. El que s'ha demanat a l'EdG és que ens deixi utilitzar els mitjans ja existents per tal de poder garantir la màxima participació dels nostres col·lectius en les decisions transcendents, proposta molt ben acollida per gran part del PAS que se'ns han adreçat o als que els havíem parlat prèviament de la nostra intenció.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 14.00 hores i es convocarà plenari pel proper 25 de juliol les 11 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos