



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 11/07/2012	Lloc: Sala 1er de Maig
H. inici: 10'30	H. final: 12'45
Assistents	Sindicat
Juan Montesinos	CCOO
David Sánchez	CCOO
Adolfo Amo	CCOO
Beatriz Marin	CCOO
Jordi Hernández	CCOO
Juanjo Bravo	CCOO
Marta Ramírez	CCOO
Pilar Pérez	CCOO
Rafa Moraira	CCOO
Sebastián Trejo	CCOO
Andreu Pompas	CAU
Domènec Martin	CAU
Jordi Gassiot	CAU
Marc Peral	CAU
Maria Mena	CAU
Miguel Àngel San Nicolás	CAU
Sergi Perallón	UGT
Consol Gómez (delegada sindical)	CCOO
Jordi Balaguer (delegat sindical)	CCOO
Annabel Segura (delegada sindical)	CCOO
Núria Ros (delegada sindical)	CCOO
Antonio Acosta (delegat sindical)	UGT
Ángel Sanjuán (delegat sindical)	UGT

Ordre del dia:

0.- Acta

1.- Informatives 5/06 i 3/07

2.- Capítol VI

3.- Proposta d'horaris

4.- Diversos:

- a) SID'S
- b) Val de Roba
- c) Llistes de substitucions
- d) Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)
- e) Síndic de Comptes



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 5 de juny es va aprovar i enviar per correu a tot el PAS-L el passat 13 de juny.

1.- Informatives 5/06 i 3/07

La Secretaria exposa els temes tractats a la reunió i que exposem a continuació:

Informativa 5/06

1. Còpia de les resolucions pendents: Els membres del Comitè demanen còpia de totes les resolucions que no s'han entregat durant els últims mesos, que fan esment a tots els moviments de treballadors, ja sigui per jubilació, tasques encomanades, ... La Gerència ens informa que ens la faran arribar a la propera reunió.
2. Adscripció definitiva del treballadors pertanyents al Parc Mòbil. Els membres del Comitè pregunten a la gerència quina es la destinació final dels treballadors del servei ja tancat. Pel que sap el Comitè, els treballadors ja han estat destinats, però a dia d'avui no tenim còpia de la resolució. La Gerència al·lega que com el fonament de la resolució referent al tancament del Parc Mòbil no està acabada, no poden emetre resolucions que s'incorporen a la mateixa.
3. Programa Incorpora: Una delegada sindical va demanar de nou que es reunís la comissió que es va constituir l'any passat per tal d'avaluar les tasques dutes a terme pels treballadors. La Gerència ens informa que a 30 de juny finalitzen el contracte 33 treballadors, dels quals 19 tornaran a treballador al mes d'octubre i els 14 restants seran substituïts per 14 de nous. Els membres del Comitè demanen que es tingui present la petició feta per la delegada i es constitueixi la comissió.
4. Cartes pendents de resposta: Els membres del Comitè demanen a la gerència que doni resposta a dues cartes que resten pendents d'un informe jurídic.
5. Reducció de Jornada. Un membre del comitè demana un llistat de tots les treballadors i treballadores que gaudeixen de reducció de jornada. La gerència manifesta que el faran arribar el més aviat possible.
6. Comissió SI, SAF i Biblioteques. La gerència informa que tot el procés relacionat amb el Servei d'activitat física estarà resolt en el mes de juny. Per la resta de col·lectius no tenen data.

Informativa 3/07

1. Programa Incorpora: La gerència torna a informar sobre la dades dels treballadors que s'integraran a partir del mes d'octubre. La selecció d'aquest personal es durà a terme durant el mes de juliol. Els membres del Comitè entreguen a la gerència còpia de dues cartes. La primera es la dirigeixen els treballadors cap la coordinació del programa incorpora on com a pilar fonamental demanen la estabilització de la seva situació laboral. La segona consta de gairebé 200 signatures recollides entre el PAS de les biblioteques on donen suport actiu a les tasques que porten a terme dits treballadors i demanen que s'estabilitzi la seva situació laboral. La gerència al·lega que el conveni signat entre la UAB i



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- el programa Incorpora limita a dos anys l'estada dins de la UAB. Els membres del Comitè demanem a la gerència que revisi la situació personal de tots els treballadors i no apliqui el conveni a aquells que tinguin doble risc d'exclusió: edat i discapacitat, per tal de valorar la continuïtat laboral fins que es sigui possible la jubilació. El Comitè torna a demanar a la gerència que compleixi amb la legalitat i tregui una convocatòria pública amb un percentatge reservat a persones amb discapacitat. Hi haurà una propera reunió.
2. Cartes pendents de resposta. La gerència dona resposta verbal de diferents processos. Els membres presents demanen que responguin per escrit.
 3. Reunió del Consell Interuniversitari Català. La gerència manifesta que a la reunió no es van poder tractar els punts de l'ordre del dia, però no van dir que el document que detalla l'aplicació de les 37,5 hores es va acordar en una comissió de personal on no hi havia representants dels treballadors.
 4. Jornada de 37,5 hores: La gerència informa que a partir del 1 de setembre començaran a aplicar 30 minuts més al dia i a continuació diuen que volen negociar amb el Comitè la possible modificació d'horaris i de serveis. El Comitè manifesta la seva rotunda oposició i informa a la Gerència que qualsevol mesura imposada portarà a l'obertura d'un conflicte greu.
 5. Coordinació Pla de Mobilitat. La gerència informa que tenen previst realitzar moviment pel que fa a l'estructura del Pla de Mobilitat, eliminant una plaça de la Relació de Llocs de Treball i augmentar de nivell la restant. El Comitè fa saber que qualsevol canvi de denominació o retribució d'un lloc de treball haurà de comportar la sortida de la plaça a concurs intern.
 6. Contracte en pràctiques Àrea de Comunicació. La gerència informa que han rebut una petició de l'Àrea de Comunicació on demanen la contractació d'una persona amb estudis en comunicació, mitjançant un contracte en pràctiques de dos anys. Proposen fer un anunci públic als mitjans de comunicació i no portar a terme un concurs de selecció. El Comitè manifesta una oposició ferma a la proposta ja que considera el qualsevol contractació s'ha de realitzar a l'empara del conveni col·lectiu, es a dir convocatòria pública de caràcter temporal, en període definit en el temps i tribunal de selecció.

2.- Capítol VI.

La Secció Sindical del CAU exposa al plenari la seva opinió sobre el document presentat per la plataforma de capítol VI. Hi ha parts del document que no acaben de ser del tot entenedores i ni del tot exactes amb la realitat del PAS. Tot i això podrien estar d'acord en el fons del document. Dins la secció hi ha obert un debat pel que fa a com s'estabilitza el personal que porta anys treballant, quant es detecta que el lloc de treball que ocupa pot esdevenir estructural i la persona que l'ocupa és temporal. Consideren que hi ha dues opcions possibles, o bé es designa directament o bé es porta terme un concurs intern on hi pot participar tothom del mateix grup i especialitat. Consideren que el tema es prou complexa i per això consideren adient debatre-ho al ple del Comitè. Tots els membres de la resta de seccions estan d'acord en que gran part dels objectius finals del document son assumibles ja que els recollien de manera similar els programes electorals dels tres sindicats representats.

La Secció Sindical de CC.OO presenta una proposta de regulació de la contractació del personal de capítol VI al plenari del comitè per tal de recollir les possibles aportacions.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La proposta presentada per CCOO es pot vertebrar en diferents eixos:

- a) Que és un contracte de capítol VI i perquè s'ha d'emprar aquesta figura.
- b) Increment de garanties en el procés de selecció i marcant clarament quina es la data de finalització de contracte, sempre lligat a la finalització del projecte.
- c) Gestió dels treballadors que ocupen places que haurien de ser estructurals, es a dir de capítol I, ja sigui fix o temporal. Estudi de la possibilitat d'incorporació a la RLT de les places que es podrien crear mitjançant concurs intern, al igual que al capítol I i per torn de trasllat, consideren que s'ha de ponderar, es a dir, que ni s'ha d'acomiadar a treballadors que siguin temporals ni pel contrari fer fixes a qui no ha passat cap concurs públic.
- d) La creació d'una borsa de treball de caràcter voluntari, on s'utilitzi el mateix funcionament que a les llistes de substitucions de capítol I. Pel que fa a definir la especialitat proposen solucionar-ho mitjançant l'oferta de formació adient. Consideren que el mecanisme de la bossa no perjudica al treballador, sinó pel contrari, incentiva al investigador a fer-ne ús.
- e) També s'han recollit aportacions dels treballadors, pel que fa a mantenir l'antiguitat encara que el període entre contractes superi el 20 dies.

Per finalitzar es recolliran i debatran totes les propostes per tal de presentar un document consensuat a la propera comissió negociadora.

La Secció Sindical de la UGT dona ple suport al document, tant pel que fa al format com al contingut ja que dona solucions a la problemàtica actual.

S'obre un debat en el plenari i la Secció Sindical del CAU vol fer les següents consideracions:

- a) Pel que fa al punt 1 consideren que no queda prou clar la presència del Comitè al procés de selecció, tot i que ja es recull al punt 5. Proposen remarcar-ho.
- b) Pel que fa al punt 2 estan d'acord amb el redactat ja que reflexa el que ja està redactat al Conveni.
- c) Pel que fa referència al punt 3 i 4 ja estan d'acord.
- d) Pel que fa al punt 5 consideren la figura de "suport administratiu a projectes" no es una figura prou transparent o pot ser mal utilitzada.
- e) Se senyala que el document presentat no soluciona el tema de què passa amb la gent que salta de contracte, com es pot fer per estabilitzar-la, doncs sovint no es considera la seva continuïtat.
- f) Es discuteix del document que es posa molt èmfasi en la borsa de treball i es considera que cal seguir lluitant perquè les persones no siguin acomiadades primer.

Es recullen positivament totes les esmenes i s'inclouran a la redacció.

Per finalitzar el comitè abans de presentar-lo davant de la gerència convocarà a tots els treballadors del col·lectiu a una assemblea. La data dependrà de quin dia està prevista la propera negociadora amb la gerència.

3. Proposta d'horaris.

La Secció Sindical de CCOO presenta al plenari una proposta que recull una millora de la flexibilitat horària per al PAS.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La Presidència exposa que la proposta recull part important d'un preacord que havien treballat amb anterioritat, on els fonaments més importants es basen en augmentar la flexibilitat tant a l'entrada com a la sortida, sense fixatge al migdia. També es planteja un horari de presència obligada més reduït que l'actual. I per finalitzar es considera que la UAB ha de marcar un criteri únic per els quatre col·lectius que integren la institució, es dir, o fitxen tots els treballadors o no en fixa cap.

La Secció Sindical d'UGT manifesta que esta plenament d'acord amb la proposta.

Es recullen diferents observacions sobre el document i es planteja que caldria incloure una regulació per garantir el manteniment de la flexibilitat als treballadors que gaudeixen de reducció de jornada.

Un cop analitzada la proposta, a falta de la redacció de les noves esmenes, el plenari considera que hi esta plenament d'acord i inclourà com a punt de l'ordre del dia a la propera comissió negociadora.

4.- Diversos:

a) SID'S

Un membre del comitè informa al plenari de la reestructuració que s'ha portat a terme al Servei d'informàtica, i de la reclassificacions d'un dels caps del servei, ja confirmada, i amb les possibles d'altres treballadors. Per aquest segon cas, el Comitè ha registrat una carta demanant l'estat laboral actual d'una sèrie de treballadors.

En relació a l'aplicació de la segona part de l'Addenda vigent, es va produir una primera reunió amb el Director del Servei d'informàtica al capdavant que va ser conflictiva, com ja es habitual. S'espera la convocatòria d'una segona reunió.

b) Val de Roba

La Secretaria informa que s'ha adreçat una nova carta dirigida al Rector perquè es posicioni en relació al pagament de les quantitats pendents. En segon lloc s'obre un debat sobre els diferents actes de protesta que es podrien portar a terme.

S'acorda que enviarem una enquesta a tots els treballadors perquè ens donin la seva opinió.

c) Llistes de substitucions

La Secretaria exposa al plenari que han rebut queixes d'alguns treballadors en relació a l'ordre final de les llistes. El Comitè sempre ha defensat l'ordre de prelación i no la antiguitat acumulada com defensava la gerència, pel simple fet entre d'altres, que el treballador no escull quan vol treballar, sinó que depèn de la trucada de recursos humans.

Per tal d'analitzar la situació el Comitè ha sol·licitat una reunió amb Recursos Humans.

d) Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)

Un membre del Comitè informa que el passat 29 de juny es va reunir el Consell Interuniversitari amb la intenció d'aprovar l'increment de taxes per als estudiants i l'aplicació de les 37,5 hores. En relació a les taxes es va aprovar amb la veu en contra dels sindicats CCOO i UGT que estan representats a la taula amb veu i sense vot. Ara pel que fa a les 37,5 hores, aquestes es van aprovar a una comissió de personal paral·lela on no existeix representació sindical.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

En acte de protesta en va produir una concentració força nombrosa de representants sindicals per protestar enèrgicament en contra de l'aplicació de les mesures, que van ser dissuadits a la força pels Mossos d'esquadra.

e) Síndic de Comptes.

Un membre del plenari informa que es va presentar al Síndic de Comptes un informe detallat sobre la reestructuració del Servei d'Informàtica, i de l'empresa privada creada pel treballador reclassificat, l'anterior Comissionat de les Tecnologies de la informació, i l'anterior Gerent de la UAB i actual gerent de la Fundació UAB.

Es tanca la sessió i es convoca plenari pel proper 25 de setembre a les 10.30h.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos