

**Acord de bones pràctiques entre la Gerència, els òrgans de representació del personal i les seccions sindicals de la Universitat Autònoma de Barcelona en l'ús de l'eina d'enquestes per als agents socials**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xx d'octubre de 2014

**REUNITS:**

D'una part, el senyor Joan Melcion Tenas, Gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I d'altra banda, el senyor/a xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, en representació de la secció sindical xxxx.

**EXPOSEN:**

Què amb la voluntat de facilitar als seus agents socials una eina que els permeti realitzar consultes al personal que conforma el seu Personal Docent i Investigador i el Personal d'Administració i Serveis, sigui quin sigui el seu règim jurídic de contractació, posa a la seva disposició una plataforma que permet la gestió telemàtica de consultes al personal anteriorment esmentat.

Per tal de dur a terme un correcte ús de l'aplicació i una gestió acurada de les dades resultants de les enquestes que es proposin, les parts sotasignats,

**ACORDEN:**

Que les enquestes s'adreçaran al Personal Docent i Investigador i el Personal d'Administració i Serveis sigui quin sigui el seu règim jurídic de contractació, de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Que no formaran part d'aquest col·lectiu el personal d'administració que presti els seus serveis a la Fundació UAB, ni el personal d'altres entitats amb personalitat jurídica pròpia que siguin alienes o concessionàries de la UAB.

**Àmbit de les consultes**

L'eina es constitueix com facilitadora de l'exercici representatiu de la funció sindical per tal que els agents socials puguin copsar l'opinió de la plantilla de la UAB per ordenar les línies de negociació sobre les condicions laborals que corresponguin i detectar altres necessitats.

Els agents socials es comprometen a que les consultes que realitzin es situaran exclusivament dins l'àmbit que correspon a les funcions que els encomana la legislació vigent, es a dir, a simple títol enumeratiu per preguntar sobre el dret a la

negociació col·lectiva, l'exercici del dret a la vaga, al plantejament de conflictes individuals i col·lectius i a la presentació de candidatures per a l'elecció de comitès d'empreses i delegats de personal i d'altres òrgans previstos a l'Administració de la UAB.

L'ús de l'eina fora d'aquest àmbit implicarà que la UAB pugui cancel·lar i donar de baixa del sistema la consulta afectada.

### **Administrador del Cens**

La UAB serà l'administradora del cens dels empleats i en cap cas cedirà l'ús i la gestió del mateix als agents socials.

No obstant això i en la mesura de les seves possibilitats la UAB podrà delimitar els diversos col·lectius que configuren el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis de la UAB per tal que els esmentats agents puguin acotar el màxim possible l'àmbit d'aplicació de les consultes.

### **Ús de l'aplicatiu**

*Empleats UAB:* S'identificaran amb el N.I.U que els ha facilitat la UAB i la seva contrasenya. Les respostes en tots els casos seran tractades de forma anònima.

*Promotor:* totes consultes hauran d'identificar qui és el promotor de la mateixa i no es permetran consultes anònimes. A efectes d'identificació la UAB els proporcionarà un N.I.U institucional. El promotor haurà de garantir el bon ús de l'eina i respondrà davant la UAB de les incidències i ús inadequat del mateix.

### **Administració funcional de l'aplicatiu:**

La Unitat de Relacions Laborals i de Gestió del Personal serà competent per resoldre qualsevol incidència que es pugui detectar en l'ús i la gestió de l'eina.

El promotor de la consulta decidirà en cada cas si els resultats de la mateixa seran públics i haurà d'informar d'aquesta circumstància.

La UAB, com a administradora, tindrà accés als resultats que s'obtinguin de la consulta tant si el promotor decideix fer-los públics com en cas contrari.

### **Protecció de dades:**

Els empleats podran exercitar el seu dret d'oposició a participar en aquestes consultes i enquestes i manifestar el seu desig de no formar part de les llistes de distribució per a aquestes finalitats.

La Junta de personal, el Comitè d'empresa i/o les seccions sindicals els facilitaran el corresponent formulari als efectes oportuns.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per part de la art institucional,

Per part de secció sindical XXXX,

Joan Melcion Tenas  
Gerent

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Representant de xxxxxxxx