



ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I ELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS DEL PAS RELATIU A DETERMINADES CONDICIONS ESPECIALS DE TREBALL EN FUNCIÓ DE L'EDAT

Dins del marc de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, és voluntat de les dues parts continuar treballant en la millora de les condicions laborals del PAS de la UPF, segons el que disposa l'article 14j) de l'EBEP.

La gestió del tema de l'edat del personal d'administració i serveis de la UPF requereix d'una sensibilitat especial, ateses les especificitats que s'hi incorporen per raó de l'edat a les condicions concretes en què s'ha de prestar el servei.

Amb l'objectiu de fomentar condicions d'organització del treball que permetin aplicar un règim d'activitat sensible a la gestió del tema l'edat, es desenvolupen un seguit de mesures i d'iniciatives per afavorir-ho.

Som conscients del valor afegit que poden aportar les persones de més edat gràcies als seus coneixements i expertesa i, amb l'objectiu d'impulsar un paper més actiu en la transferència de coneixement, s'adopten mesures que tenen per finalitat flexibilitzar els horaris de treball per tal que aquest col·lectiu pugui disminuir la dedicació a la seva activitat professional habitual i reconduir-la cap a altres tasques dirigides a la transferència de coneixement, amb la participació en activitats relacionades amb el Programa de Responsabilitat Social de la UPF i, en definitiva també, de cara a afavorir el seu benestar personal.

Des d'aquesta sensibilitat, amb l'interès de mantenir el nivell de qualitat del servei, i com a expressió de la voluntat de la Gerència i dels agents socials de fer prevaldre el diàleg i la negociació com a eina de millora, s'acorda el següent:

1. A partir dels 57 anys i fins al moment de la jubilació, els membres del PAS podran gaudir de jornada continuada, o de qualsevol altra de les tipologies horàries establertes per als diferents llocs de treball de la UPF.
2. A partir dels 60 anys d'edat i fins al moment de la jubilació, podran acollir-se a una nova modalitat horària, segons la qual la seva jornada es reduirà una hora diària o la part proporcional, que computarà de cara a la dedicació a altres activitats que la Universitat promogui (transferència de coneixement, grups de millora, activitats de responsabilitat social, i d'altres).
3. En ambdós casos, la Gerència tractarà de manera diferenciada les peticions que formulin els membres del PAS que ocupin llocs de comandament, i aquelles altres en què calgui garantir la cobertura del servei, en el benentès que es promouran les accions organitzatives adients per garantir-ne l'atorgament.
4. El personal que vulgui participar-hi ha de presentar una sol·licitud al Servei de Personal, indicant que es vol acollir a alguna de les modalitats abans descrites.
5. Aquest acord s'implantarà a partir del 21 de setembre del 2015, i tindrà una durada de quatre anys, prorrogables per quatre anys més. En cas de pròrroga, i sense perjudici de poder revisar les condicions que eventualment es puguin acordar, caldrà ajustar les

CCOO

Intersindical - CSC

franges d'edat ara acordades a les que resultin d'aplicació de la normativa vigent en matèria de jubilació forçosa.

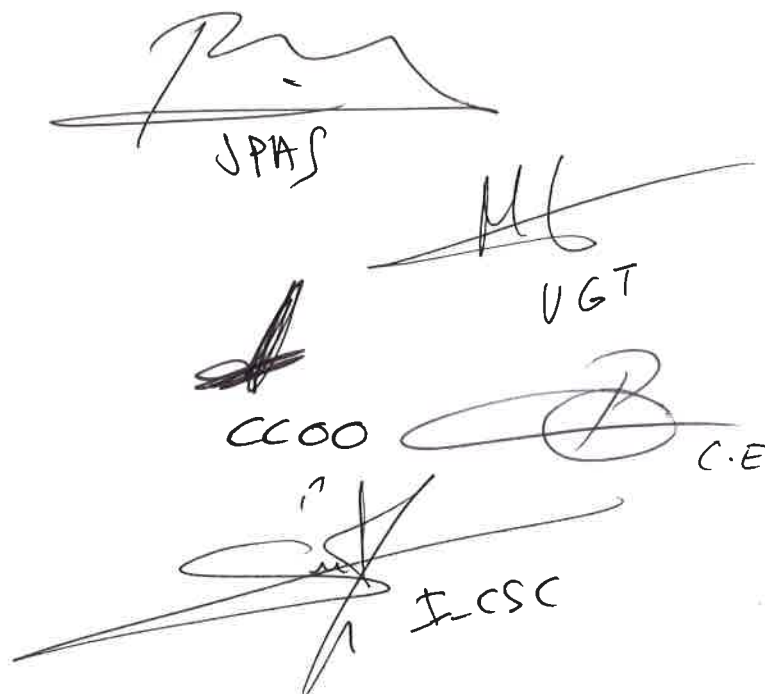
6. Ambdues parts concretaran el contingut que han de tenir les activitats de transferència de coneixement i de participació en grups de millora per establir les condicions en què aquesta dedicació computi com a prestació del servei a tots els efectes i segons allò descrit anteriorment, en el benentès que això no condiciona l'exercici del dret a demanar les diferents modalitats horàries abans esmentades.
7. Ambdues parts faran el seguiment i l'avaluació del grau d'implantació de les mesures ara acordades, i també de la seva incidència en general, en el si de la Comissió Unitària de Condicions Laborals.
8. El contingut d'aquest acord el revisarà i l'adaptarà la Comissió Unitària de Condicions Laborals en el cas que la normativa i els acords reguladors de les condicions de treball dels empleats públics l'afectin.
9. Tant el contingut d'aquest acord com tots els elements que tinguin relació directa o indirecta amb el seu redactat no poden ser modificats, desvirtuats o interpretats en sentit contrari a allò que queda pactat en aquest document i en la seva aplicació. Qualsevol comunicat de la Gerència o de la Vicegerència, instrucció, circular o escrit contrari al que inclou aquest acord serà improcedent.

I per deixar constància dels compromisos adquirits, ambdues parts signen aquest acord, per duplicat i a un sol efecte, a Barcelona el 23 de juliol del 2015.

LA GERÈNCIA



ELS REPRESENTANTS DEL PAS



JPAS

UGT

CCOO

C.E

I-CSC