



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/4/2014	Lloc: Sala 1r de Maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegats sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegada sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

### Ordre del dia:

#### 0.- Acta

#### 1.- Servei de Seguretat i Vigilància

#### 2.- Capítol VI

#### 3.- Diversos:

- a) Plus Campus
- b) Menjadors
- c) Auxiliars de serveis de biblioteques
- d) Nova estructura a les Facultats de Dret, Politiques i Economia
- e) Comitè de Seguretat i Salut
- f) Concurs de selecció: Tècnic especialista de l'estabulari
- g) Escalfador d'aigua de la facultat de Ciències i Biociències
- h) Modificació article del reglament d'empresa



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

*Com a prèvia i davant l'assistència a la reunió del plenari d'un delegat sindical de la Secció sindical de la CGT, sense representació al Comitè d'empresa del PAS-L, la Presidència del Comitè fa esment de l'article 2n del reglament intern, on es regula la admissió al plenari de només els delegats que siguin integrants de seccions sindicals escollides a les eleccions del Comitè del PAS-L. El delegat de CGT marxa.*

*A continuació un membre de CAU recorda que ells no van votar el reglament actual. Un membre de CCOO respon que l'article que regula el punt controvertit, no va ser objecte de debat i que cap esmena del CAU feia referència a l'article en qüestió, i per tant aquest article no ha patit cap modificació des de la seva aprovació inicial fa anys.*

### **0.- Aprovació de l'acta anterior**

L'última acta datada a 25 de març es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 8 d'abril.

### **1.- Servei de Seguretat i Vigilància**

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió amb la Cap de l'Àrea de Personal d'administració i serveis, i de l'assemblea posterior amb els treballadors:

Sobre la reunió amb la Cap d'Àrea s'informa que la mateixa va informar de dues qüestions que són afectació directe a les condicions laborals dels treballadors del col·lectiu.

En primer lloc van llegir un extens informe d'unes quantes pàgines on el Director del Servei de Vigilància exposava diversos punts que caldrien millorar de l'actual organització. En segon lloc es va presentar per escrit la "Instrucció 1/2014 per a l'adaptació de la jornada laboral del personal del Servei de Seguretat i Vigilància", on es regulava una aplicació diferent a l'actual envers la jornada vigent. El Comitè va demanar-ne una còpia de l'informe, però aquesta va ser negada per la Cap de l'Àrea. També es va preguntar si algú havia encarregat aquest informe.

La Secretaria manifesta que des de la direcció de l'Àrea de personal s'ha actuat d'amagat, ja que el document treballat apareix de cop com un bolet, tot i que en darreres negociadores ordinàries s'ha tractat sobre l'estat del Servei de Vigilància. Indica també que no s'ha convocat la Comissió de Jornada i Horaris creada àdhuc per negociar i acordar qualsevol modificació d'horaris dels treballadors. Manifesta també la seva desconfiança i malestar pel que fa a la gestió d'aspectes que incideixen clarament en les condicions laborals dels treballadors.

Un cop exposat s'obre un torn d'intervencions.

La presidència manifesta que exposa que la mesura incompleix els articles 13 i 42 del vigent conveni col·lectiu i l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors ja que és una modificació substancial de les condicions de treball dels companys i per tant a la reunió es va demanar expressament per tenir al gerent al davant de la mesa de negociació. Afegeix que l'informe llegit no surt d'un encàrrec de la gerència, amb el greuge que aquest s'ha utilitzat com a referència per la elaboració de la instrucció. Indica també que primer de tot hem de tenir en compte que estem parlant d'horaris especials regulats a la normativa emesa per la Generalitat, per tant, s'entén que la mesura és inadequada, ja que si la gerència vol aplicar la jornada vigent i els acords signats els treballadors es trobaran en que la UAB deurà hores laborables als treballadors.

Veient la informació rebuda per part de la Cap d'Àrea, s'informa que es procedirà a enviar un correu electrònic al Gerent demanant una convocatòria extraordinària urgent, per tal d'abordar



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

totes les informacions exposades a l'informe, del qual també es demanarà una còpia per estudiar-lo al detall.

Pel que respecte a l'assemblea amb els treballadors, el Comitè d'empresa va explicar amb detall com havia anat la negociadora i tots els membres presents va considerar adient que es celebres la reunió negociadora per tal d'aclarir l'actual situació. Els membres del Comitè es comprometen a convocar al col·lectiu per informar-lo de l'estat de les negociacions.

### 2.- Capítol VI

La secretaria informa que aquest punt es va incloure per dues qüestions. La primera es per donar resposta com a Comitè d'empresa a la proposta de presentació d'un conflicte col·lectiu per part de la plataforma de capítol VI. La segona per exposar com van les negociacions amb la gerència.

Tal i com es va pactar a la sessió anterior de plenari les seccions sindicals exposaran les seves opinions al respecte de secundar la petició de la plataforma de cap VI d'interposar un conflicte col·lectiu al jutjat per tractar de posar remei a la temporalitat del conjunt de treballadors afectats. Aquesta demanda només la pot presentar el Comitè o bé una secció sindical legalment constituïda.

#### La Secció Sindical del CCOO considera que:

- 1. Un conflicte col·lectiu impedeix i paralitza les demandes individuals dels membres del col·lectiu que actualment han posat, o en el futur vulguin posar, contra la UAB per motius relacionats amb la contractació o acomiadaments, fins que hi hagi una sentència ferma (segons l'advocat de la plataforma això pot trigar un parell d'anys). Ara en l'actualitat tenim coneixement de diverses demandes individuals. Per tot això es produiria un perjudici a tercers.*
- 2. Segons els nostres advocats, la casuística de la contractació de cap VI, és molt variada, i per tant no es compleixen els requisits processals per interposar un conflicte col·lectiu. En el cas que arribes a tràmit es podria preveure fàcilment que el jutge la desestimés.*
- 3. Interfereix amb la negociació i ho fa "a la baixa": El Comitè ha encetat una negociació i a la primera sessió la Gerència ja ha reconegut l'existència de places estructurals i que qui compleixi els requisits legals ha de ser considerat indefinit. El mateix advocat de la plataforma reconeix que aquest hipotètic conflicte col·lectiu només podria, en el cas de guanyar, incidir sobre la segona qüestió, però no sobre la estructuralitat.*
- 4. De manera general considerem que el conflicte col·lectiu ha de ser una eina a fer quan les gerències no volen seure a negociar o quan la negociació ha fracassat. Mai durant un procés negociador, ja que és una estratègia clarament rupturista.*
- 5. Considerem que, en tot cas, la via de la demanda plural seria l'adequada per una situació com aquesta: requereix un número relativament petit de persones que interposar-la, facilita l'homogeneïtat de la casuística, no impedeix ni paralitza la resta de demandes individuals i no requereix la participació de seccions sindicals ni comitès, que ja estem immersos en un procés de negociació que seria irresponsable sabotejar.*



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

La Secció Sindical del CAU considera que:

*Tot i que preferiria que fos el Comitè d'Empresa qui hi donés suport, mostren la seva disposició a col·laborar amb la plataforma a presentar un conflicte col·lectiu, sempre i quan hi participi en el procés per a vetllar que aquest fet no entri en contradicció amb els drets de la resta del PAS. Manifesten que son un sindicat assembleari i que per tant han de respectar el que es va decidir l'assemblea de treballadors de cap VI que va convocar la plataforma de cap VI, amb la cobertura del Comitè d'empresa.*

La Secció Sindical de la UGT considera que:

*Si hi ha una negociació oberta amb el Comitè, s'ha d'esperar al resultat de la mateixa per valorar-ne el resultat. En tot cas si la negociació es trenqués o no fos satisfactòria el Comitè hauria de valorar les mesures a seguir. A la vegada, el més normal seria que el jutge paralitzés el judici en l'espera del resultat de la negociació, per tant, no és lògic continuar per aquest camí. També s'està d'acord en que perjudica a tercers i les seves consultes així ho han confirmat.*

A continuació, després d'escoltades les opinions de les seccions continua la resta del debat del punt de l'ordre del dia.

Un membre de la Comissió d'anàlisi del capítol VI exposa l'última reunió del 9 d'abril: Els membres de la Comissió per la part social van plantejar la necessitat d'ampliar els criteris per definir quines places han de ser considerades estructurals, ja que s'entén que s'hauria d'ampliar a instituts i departaments on hi ha treballadors que desenvolupen feines inherents a la universitat, de manera perllongada en el temps i, en força casos amb un finançament que, només de manera molt parcial depèn de recursos externs. La Gerència va acceptar obrir el debat a partir de la presentació d'una proposta per part del Comitè que reculli uns nous criteris d'estructuralitat. També es va reclamar la conversió en indefinit de tots els contractes que les dues parts reconeixem que no compleixen els requisits per ser temporals sense perjudici de continuar examinant aquells que comportin dubtes. La gerència vol encabir la conversió de contractes amb una revisió de l'Acord d'estabilització de consell de Govern del 2003. La setmana del 9 de maig hi ha prevista un altre reunió.

Un cop exposats els temes s'obre un torn de paraules,

Una membre del plenari fa palès, que vist les impossibilitats legals de tirar endavant un conflicte col·lectiu, si s'ha valorat per part de la plataforma presentar un conflicte plural, que és una figura més adequada a la solució de la problemàtica.

Un membre del CAU indica que el seu sindicat té al seu ADN ser assembleari per tant dona suport a qualsevol decisió presa en una assemblea, i en aquest cas, donarà suport a la presentació d'un conflicte col·lectiu si aquest respecta unes normes mínimes de coherència.

La presidència pregunta al que ha fet aquestes intervencions per part del CAU quina assemblea és la vàlida ja que recorda que es va fer una assemblea anterior convocada per Comitè d'Empresa on



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

es va presentar, esmenar, i ratificar una proposta d'acord per solucionar la problemàtica del col·lectiu de capítol VI, on el mateixos companys que integren la plataforma de capítol VI van donar-hi suport; afegeix que una proposta per negociar es contraria a la proposta d'interposar una demanda.

Un membre de CAU respon que no es contradictori recolzar ambdues assemblees i postures perquè no son contradictòries. Afegeix que lògicament que si hi ha oberta una negociació, s'ha d'esperar a veure el resultat final, tot i que entén que anar preparant tots el requisits previs, per si es trenca la negociació tenir-ho tot enllestit, és compatible amb l'altra.

La presidència, escoltades totes les intervencions, recull el consens general del tots els membres del Comitè de mantenir la negociació com la via d'acció adequada amb l'ànim d'arribar a un acord positiu pel col·lectiu i esperar el resultat d'aquesta abans de qualsevol altra opció. Si finalment no fos possible aquest acord caldria donar suport a les accions que s'apunten i que haurien de ser les que el mateix col·lectiu decidís en assemblea.

### 3.- Diversos

**a) Plus Campus.** Els membres del Comitè manifesten la seva satisfacció pel resultat de la sentència, ja que torna a manifestar de nou, que les retallades que han aplicat a l'administració pública i a la UAB en concret, eren injustes i errònies. La Secció sindical del CAU que es va encarregar de presentar el conflicte col·lectiu informa que s'ha demanat una reunió formal amb el gerent, per tal de que aquest doni resposta, tant a si la UAB recorrerà la sentència, com si es farà extensiu el pagament al PAS- F.

Es recorda que aquesta lluita és conjunta i acordada a l'inici de les retallades en el ple del Comitè; donat que el Comitè no té recursos econòmics per afrontar el cost econòmic de la presentació d'una reclamació jurídica, els diferents sindicats representats al mateix, s'han repartit la presentació de les demandes: UGT va presentar la reclamació per roba de treball – guanyada i cobrada, CAU el plus campus i CCOO va presentar la demanda per recuperar les pagues –guanyada en primera instància i recorreguda pels rectors- i presentarà la reclamació dels menjadors d'empresa per mandat del Comitè.

La presidència indica que la membre (funcionaria) del Consell Social que representa al PAS, acaba de demanar durant el transcurs de la reunió de la comissió d'economia del Consell Social el pagament immediat al PAS-L i l'extensió al PAS-F. Un altre membre indica que s'està a temps de presentar una moció en el proper claustre que es celebrarà el 22 de maig, on es demanarà el pagament immediat als dos col·lectius.

**b) Menjadors.** La Secretaria informa que la propera setmana finalitza el termini legal de resposta a la sol·licitud presentada i no s'ha rebut cap comunicació per part de la gerència. Donat que s'han recollit la majoria de signatures entre els diferents centres, es posa com a data màxima de recollida de signatures la setmana del 12 de maig. Donat que la gerència no ha fet cap apropament per seure a negociar, s'iniciarà la presentació d'un conflicte col·lectiu davant la jurisdicció social.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

**c) Auxiliars de serveis de biblioteques.** Una membre de la Comissió indica que l'Àrea de Personal està tornant a dilatar la convocatòria de reunió prevista per la primera setmana després de la tornada de setmana santa. Proposa traspasar a la delegada l'encàrrec de demanar des del Comitè la reunió prevista. Es proposa fer el proper plenari a la UTP per tal de fer-nos veure i sentir.

**d) Nova estructura a les Facultats de Dret, Politiques i Economia.** Un membre del plenari indica que ja han sorgit un problema pel que respecte a la cobertura de l'SLIPI de la Facultat de Economia, ja que per diverses raons, es va obligar a un treballador/a a quedar-se fora del seu horari teòric. Des de l'administració de centre es va reclamar la causa de les absències dels diversos treballadors. El Comitè valora que caldria l'augment de jornada a treballadors que actualment tenen un contracte a temps parcial del 75% i cobreixen baixes del 100%. Res no impedeix una ampliació de contracte del 25% restant. L'altre problemàtica, ja endèmica, és que els treballadors del torn de tarda, a diferència de la resta de facultats, no tenen cap adjunt al cap que assumeixi les responsabilitats que sorgeixin durant la jornada. També s'afegeix que ara ja no hi ha manteniment de tarda a les facultats de Dret i de Politiques i Sociologia.

Per homogeneïtzar el model haurien de sortir tres places de adjunt al cap en torn de tarda, o en el seu defecte, els treballadors de tarda, al assumir aquesta responsabilitat haurien de rebre la conseqüent retribució.

Una altre membre exposa que s'ha donat el cas a la Facultat de economia, que s'ha forçat a mantenir la presència a un treballador per "necessitats del servei", ja no fora de la seva presència obligada sinó del seu horari teòric. Es recorda que només es pot obligar en cas de motius justificats e imprevisibles, i afegeix que el gerent hauria de complir la "Resolució sobre la regulació dels criteris d'aplicació en el cas de realització d'hores extraordinàries per part del PAS de la UAB", signada per l'anterior gerent a 1 d'abril de 2012, i no hauria de permetre interpretacions diverses per part de les administracions de centre.

**e) Comitè de Seguretat i Salut.** Els membres del plenari i delegats de prevenció exposen que el passat 11 d'abril es va celebrar una reunió amb el Rector i la Secretària general, on els delegats de prevenció van entregar documentació relativa al mal funcionament del Comitè de Seguretat i Salut de la UAB. Aquesta última es va comprometre a estudiar-la. Fonamentalment el que es va demanar va ser un canvi de tarannà de l'actual President del Comitè de Seguretat i Salut. La valoració de la reunió va ser positiva.

Es volia transmetre el malestar dels delegats per la acusació del President de "sindicalitzar la prevenció" i pel menyspreu personal que va mostrar. Els delegats entenen que la prevenció ha de funcionar a ple rendiment i s'han d'encaixar amb normalitat les crítiques constructives dels delegats. Fa palès que hi ha avaluacions de riscos demanades des de fa més de dos anys, comportant això que quant es duu a terme l'avaluació, el conflicte ja ha esclatat i els treballadors s'han dispersat pel campus. Per finalitzar apunta que el CSS es va celebrar sense la presència dels delegats de prevenció i manifesta que durant tot el conflicte la postura de tots els delegats ha sigut unitària i ho seguirà sent.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

**f) Concurs de selecció: Tècnic especialista de l'estabulari.** Un membre del plenari informa que s'ha detectat que a la proposta de resolució de la plaça, s'inclou com a requisit un certificat mèdic posterior a la superació de les proves i entrevistes, que contradiuen la normativa vigent. S'acorda fer un escrit urgent mitjançant els membres de la Comissió de comunicació de places, per tal de demanar per escrit totes les consultes que s'han efectuat al Servei de Prevenció de la UAB.

**g) Escalfador d'aigua de la facultat de Ciències i Biociències.** Els membres del Comitè manifesten la seva satisfacció per com es va dur a terme la restauració d'unes condicions bàsiques i mínimes dels treballadors.

Tal i com es va anunciar per un representant del PAS al Consell de Govern, s'exigirà el retorn del cost de l'escalfador d'aigua al gerent, mitjançant carta registrada.

**h) Modificació articulat del reglament d'empresa.** Un membre del CAU diu que a la propera sessió de plenari farà arribar una proposta de modificació de reglament del Comitè, per tal de que els treballadors puguin assistir als plenaries del Comitè d'empresa. Un altre membre recorda que mai s'ha negat a cap treballador que ho ha demanat. Un altre respon que en cap cas es pot crear un sistema d'automatisme, que pugui permetre per exemple l'assistència al mateix del gerent, en la seva condició de treballador. Un altre recolza l'anterior opinió i matisa que no podem deixar de banda el dret a veto de qualsevol membre del Comitè ja que podrien voler assistir, per exemple, responsables de direcció amb vinculació directa amb alguns membres del comitè per exercir pressió als mateixos. Afegeix que una modificació del reglament s'ha de fer amb molta cura i no fruit d'un moment sobtat.

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i es convocarà plenari pel proper 27 de maig a les 11 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos