

Joan Melcion, gerent

Còpia:

Maria Genescà, vicegerent d'organització

José Aguilera, vicerector del PAS

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA REGISTRE GENERAL
ENTRADA
Núm. 201600018381 25/07/2016 12:34:47

Benvolguda i benvolguts,

Com sou coneixedors, fa pocs mesos vam signar un acord per eliminar la precarietat del personal de capítol 1 que havia accedit a la universitat tal i com estableix el capítol 4 del 6é Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes.

En aquest acord, a part d'aplicar allò regulat a la normativa vigent, ambdues parts estiguérem d'acord en la necessitat de que els treballadors i les treballadores amb un contracte a temps parcial passessin a tenir-ne un a temps complet i, en el mateix acte, el seu contracte es convertís en indefinit.

Relacionat amb els paràgrafs anteriors, el 15 d'abril de 2013 l'anterior gerent va registrar un escrit davant el director provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social de Barcelona, on la UAB va sol·licitar atenuar-se clàusula de salvaguarda que regula la disposició transitòria quarta del Real Decret Legislatiu 8/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, amb l'objectiu de mantenir els requisits d'accés a la jubilació parcial anteriors a l'entrada en vigor del Real Decret Llei 5/2013, que té com a objectiu final endurir els requisits per accedir a la jubilació parcial.

Vist que l'escrit es va presentar en temps i forma, s'apliquen els requisits anteriors a l'entrada en vigor del RD, cal observar que l'article 4 de la llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social on s'estableix que el treballador i la treballadora que reuneixi els requisits per accedir a la jubilació parcial pot accedir-hi al 61 anys, percebent un 85% de les retribucions mitjançant la seguretat social i el 15% restant de la universitat, si el o la rellevista és contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida. Aquest percentatge garanteix un benefici pel treballador, que haurà de venir a treballar menys setmanes cada any, i alhora per a la universitat, a qui li suposarà un estalvi significatiu.

Per tot això,

**Us demanem** que analitzeu la possibilitat de què els propers treballadors que accedeixen a la jubilació parcial puguin fer-ho amb les condicions que us hem esmentat al paràgraf anterior, i ens doneu resposta al més aviat possible, per tal de poder aplicar-ho de manera imminent.

Cordialment,



Nuria Rostí Rovira

Assessora laboral de la Secció Sindical de CCOO a la UAB

Bellaterra, a 13 de juliol de 2016