

Estic esperant un nadó!!

Quins drets tinc a la UAB?



Des de la Secció Sindical de CCOO a la UAB hem realitzat aquest recull dels drets que tenim el PAS de l'Autònoma des del moment en què decidim començar el camí de la maternitat o paternitat.

Des dels tractaments de fertilitat i fins que el vostre fill o filla té 18 anys, aquí sabreu què podeu esperar en matèria de permisos i altres drets que actualment podeu gaudir com a PAS de la nostra universitat.

Encara ens queda molta lluita per, no només recuperar alguns dels drets que teníem abans de les retallades, sinó per aconseguir equipar els drets dels homes i de les dones en matèria de permisos i que aquests s'ajustin a les necessitats reals per conciliar la vida familiar i laboral.

Esperem que aquesta guia us sigui d'utilitat,



Abans del naixement

- **Per als tractaments de fertilitat** (només qui rep el tractament) i
- **Per als exàmens prenatals i tècniques de preparació al part** (només la mare):
 - Tens dret al temps indispensable per a la realització del tractament o de l'examen.
 - Caldrà justificar la necessitat de que es faci dins l'horari laboral.



* (punt 3.12 Manual GH)

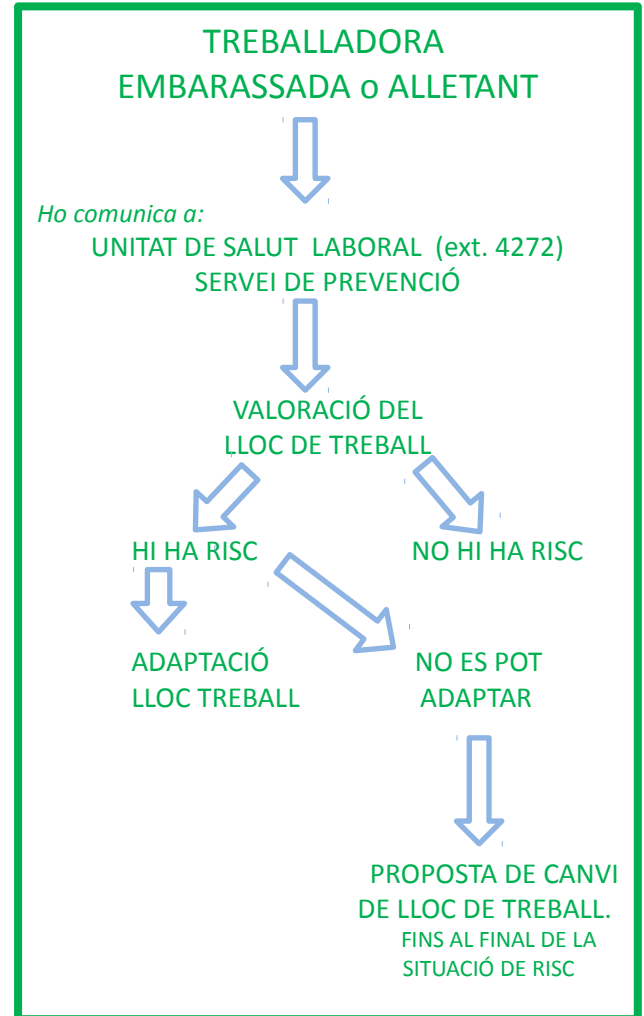
Abans de l'Acollida i Adopció

- **Tràmits administratius i/o d'idoneïtat per a l'adopció o acolliment permanent o preadoptiu**
 - El temps indispensable per realitzar el tràmit.
 - Cal justificar la necessitat de que es faci dins l'horari laboral
 - Si és necessària la presència dels dos membres de la parella, s'ha de justificar la necessitat de l'assistència dels dos.

* (punt 3.8 Manual GH)

Riscs Laborals durant l'embaràs i la lactància

- Si estàs embarassada o estàs alletant al teu nadó i creus que el teu lloc de treball us pot perjudicar (a tu i al teu fill o filla), comunica-ho el més aviat possible a la Unitat de Salut Laboral (Servei Assistencial de Salut) o a l'Oficina de Servei de Prevenció.
- S'avaluarà el teu lloc de treball i si existeix un risc específic, s'adaptarà el teu lloc de treball o s'implantaran les mesures necessàries.
 - *Si el teu lloc de treball no es pot adaptar, es proposarà un canvi de lloc de treball fins al final de la situació de risc.*



Preguntes i altres...



- **Durant l'embaràs haig d'estar de baixa. Em descompten diners?**

No, les empleades públiques embarassades en situació d'incapacitat temporal (degut a l'embaràs) percebran, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social que complementarà fins el 100% de les retribucions.

(és una de les situacions excepcionals que garanteixen el 100% de les retribucions en situacions d'incapacitat temporal per contingències comunes)

- **I les absències per motius de salut?**

No hi ha el límit de 60 hores en el supòsit d'embaràs.

S'haurà d'acreditar la situació mitjançant el model annexat a la Instrucció 3/2014 per a l'establiment de criteris d'aplicació de l'Acord sobre els dies d'absència per motius de salut de la Mesa d'Universitats.

Ha nascut el nadó!

Permisos:



• Permís de Maternitat:

- 16 setmanes ininterrompudes, ampliables a 2 setmanes més per cada nadó a partir del segon.
- en cas de part, les 6 primeres setmanes són per la mare exclusivament. Pots cedir la part que vulguis de les 10 setmanes següents a l'altre progenitor (però només si tots dos treballen).

Aquesta cessió no cal que es faci des de l'inici del permís, només caldrà comunicar-ho.

- si coincideix amb el període de vacances d'estiu, aquestes s'aturen i se seguiran gaudint després del permís.

- **Permís de Naixement:**

* (punt 3.4 Manual GH)

10 dies naturals consecutius,
el progenitor que no gaudeixi del permís de maternitat

- Per part doble 14 dies i per part triple 20 dies
- Si coincideix amb un període de vacances d'estiu, es perden.

- **Permís de Paternitat:** * (punt 3.6 Manual GH)

4 setmanes consecutives

- Es poden iniciar des de la finalització del permís per naixement, fins al dia següent de la finalització del permís de maternitat.
- Si coincideix amb el període de vacances d'estiu, aquestes s'aturen i se seguiran gaudint després del permís de paternitat.
- En famílies monoparentals, es pot gaudir d'aquest permís a continuació de la fi del permís de maternitat.

Acollida* i Adopció

** L'acolliment simple dóna dret al gaudiment dels permisos si és de durada no inferior a l'any.*

Permís de maternitat.

- En el cas de que ambdós progenitors treballin, les 16 setmanes es distribuiran a opció dels interessats, que podran gaudir-les simultània o successivament, i sempre de forma ininterrompuda, amb els límits de duració establerts.

El temps del permís es computa a partir de la decisió judicial o administrativa d'acolliment/de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.



Acollida* i Adopció

** L'acolliment simple dóna dret al gaudiment dels permisos si és de durada no inferior a l'any.*

Permís de naixement.

- Els 10 dies naturals els gaudeix el progenitor o progenitora que no tingui el permís per maternitat.

Permís de paternitat.

- 4 setmanes, per a un dels progenitors, a elecció dels interessats. Quan el permís de maternitat sigui gaudit en la seva totalitat per un dels progenitors, el permís per paternitat únicament podrà ser exercit per l'altre.
- En famílies monoparentals, es pot gaudir d'aquest permís a continuació de la fi del permís de maternitat.

El temps del permís es computa a partir de la decisió judicial o administrativa d'acolliment/de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.





Adopcions internacional

- **A més:**
 - Si fos necessari el desplaçament dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, podeu gaudir d'un permís de dos mesos amb la percepció només de les *retribucions bàsiques**, que es podrà gaudir sencer o fraccionat.
 - El permís de maternitat es pot iniciar fins a 6 setmanes abans de la resolució.

*** Les Retribucions bàsiques són el sou, els triennis i les pagues extraordinàries**

Fills prematurs i amb necessitat d'hospitalització

Permisos:

• **Fill prematur**

- Si s'ha d'hospitalitzar al nadó després del part, s'amplia el permís de maternitat els dies necessaris, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

- *Aquest permís es gestiona de de la Seguretat Social.*

- Si coincideix amb un període de vacances d'estiu, aquestes s'aturen i se segueixen gaudint l'endemà del permís.

**(Acord Concilia, amplia el permís de maternitat)*

• **Reducció de jornada per hospitalització de fill/a prematur/a**

- 3 hores diàries sense disminució de la retribució.

- 2 hores diàries addicionals, amb disminució proporcional de la retribució.

**(punt 6.5.6 Manual GH)*

• **Discapacitat del fill/a en el naixement**

- Ampliació de 2 setmanes del permís de maternitat

**(Acord Concilia, amplia el permís de maternitat)*



Preguntes i altres...

- **El permís de maternitat/paternitat atura també les vacances de Nadal o Setmana Santa?** No, només afecta a les vacances d'estiu. Si el permís coincideix amb el permís de Nadal/Setmana Santa, després no es podran gaudir.
- **Sabíeu que podeu sol·licitar gaudir els permisos de paternitat i maternitat a temps parcial?** Així, el permís de paternitat passaria a ser de 8 setmanes i el permís de maternitat de 20 setmanes a mitja jornada. Les 6 primeres setmanes de maternitat s'han de gaudir a temps complet.
- **Actualment tinc una reducció de jornada per un fill, i n'estic esperant un altre. Cobraré la prestació reduïda?** No, el càlcul es fa amb la Base de Cotització del mes immediatament anterior de l'inici del permís, però per al càlcul d'algunes prestacions (com la de maternitat o paternitat) la Seguretat Social considera incrementades aquestes cotitzacions al 100% durant els dos primers anys.
- **Si la mare no treballa, em pot cedir part del permís de maternitat?** No, si la mare no treballa no té dret al permís de maternitat ni el pot gaudir l'altre progenitor (no pot fer la cessió de les 10 setmanes).
- **Quan temps tinc per sol·licitar el permís de paternitat?** Pots demanar el permís de paternitat en els 112 dies següents al naixement del nadó.
- **La meva filla està hospitalitzada perquè ha tingut una criatura. Tinc dret a algun permís?** Sí, per hospitalització d'un familiar fins a segon grau - filla, mare, avia, germana o neta - tens dret a 2 dies de permís (4 dies si es produeix en un municipi diferent al lloc de treball), independentment del motiu d'hospitalització.
- **Bonificació IRPF:** pots demanar que t'apliquin la bonificació de la renda directament a nòmines.

Lactància

1 hora diària fins als 12 mesos de l'infant



- es pot dividir en dues fraccions de mitja hora o bé ser substituït per una reducció d'una hora de la Jornada.
- en part múltiple, el temps del permís s'incrementarà proporcionalment en 1 hora diària més per a cada nadó.
- aquest permís es pot compactar, amb el vist i plau del cap.

- **Quant temps suposa la compactació del permís de lactància?** El càlcul exacte del temps que pots disposar te'l donaran des de Gestió Horària. Aproximadament, són unes 4 setmanes -cobrant el 100% de les retribucions -.
- **Vacances:** si el període de compactació de la lactància coincideix total o parcialment amb les vacances d'estiu, aquestes es podran gaudir a partir de l'endemà de la fi del permís.

Acollida i Adopció: si l'infant acollit o adoptat té més d'1 any, la durada del permís de lactància serà de 20 setmanes.

Reduccions de jornada

Si decideixes tornar a treballar a jornada completa, no podràs tornar a reprendre la reducció de jornada pel mateix fill. Hauràs de sol·licitar una nova reducció per un altre fill.

- **Fins els sis anys:**
 - Reducció d'1/3 de la jornada percebent el 80% de les retribucions.
 - Reducció d'1/2 de la jornada percebent el 60% de les retribucions.

Sabies que...

Pots compactar un any la reducció d'1/3 de la teva jornada. Suposa unes 14-15 setmanes de permís... però recorda que quan et reincorporis treballaràs el 100% de la jornada cobrant el 80% de les retribucions la resta de l'any .

- **Fins els dotze anys:**
 - Reducció d'1/7, d'1/3 o d'1/2 de la jornada.
Amb la reducció de les retribucions corresponent, sense bonificacions.

Reduccions de jornada

Si tens un fill amb discapacitat, tens dret a:

- Permís d'absència del lloc de treball per assistir a reunions o visites.
- Permís de 2h de flexibilitat horària diària per conciliar els horaris dels centres on rebi atenció.

(punt 3.18 Manual GH)

En casos de fills menors d'edat amb malaltia oncològica o una malaltia greu, tens dret a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la teva jornada (i fins el 99%) i pel temps necessari.

La gestió d'aquesta reducció es farà mitjançant la mútua d'accidents de treball de la UAB i va a càrrec de la Seguretat social.

(punt 6.9 Manual GH)

Excedències voluntàries per cura de fill, fins a 3 anys.



- *Es compta a partir del naixement o de la resolució administrativa d'adopció o acolliment.*
- *Es computen els triennis a efectes d'antiguitat.*
- *Comporta la reserva del lloc de treball.*

Sol·licituds

- Les sol·licituds de permisos i reduccions s'han de fer a l'Administració de centre.
- A la intranet de la UAB trobareu el full per fer la sol·licitud
 - https://intranet-nova.uab.es/doc/DOC_sol.licitud_permis
- En cas de qualsevol dubte o incidència, podeu contactar amb nosaltres a :
 - Correu : sccoo@uab.cat
 - extensió 1722