



PACTE DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA A CATALUNYA SOBRE LA JORNADA I L'HORARI DEL PERSONAL I EL CALENDARI LABORAL DE L'ANY 2017

El Departament de Justícia i les organitzacions sindicals Sindicat de Treballadors de l'Administració de Justícia (STAJ), Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSI-F), Comissions Obreres (CC.OO) i la Unió General de Treballadors (UGT) van iniciar, en el marc de la Mesa general de negociació del personal al servei de l'Administració de justícia, atenent les especificitats d'aquest col·lectiu, la negociació de la modificació de la jornada de treball i l'horari del personal al servei de l'Administració de justícia.

Amb la voluntat de millorar la conciliació de la vida personal i familiar del col·lectiu, la prestació del servei públic, mitjançant l'ampliació de la part fixa de l'horari, la racionalització de l'obertura i tancament dels edificis judicials que no estan en servei de guàrdia i d'acord amb les iniciatives de reforma horària per tal l'optimitzar el temps laboral i la conciliació de la vida personal i familiar, les parts, en la Mesa de negociació celebrada el passat 22 de desembre de 2016 han arribat al següent

PACTE

- En horari d'hivern, la part fixa de la jornada serà de 6 hores, que caldrà realitzar entre les 8:30 h i les 15:00 h. En horari d'estiu, la part fixa serà de 5 hores i 30 minuts a realitzar entre les 8:30 h i les 14:30 h.
- En horari d'hivern, la part flexible serà de 8:00 a 17:00 h de dilluns a divendres, i en horari d'estiu serà de 8 a 16:30 h.
- No es considerarà falta de puntualitat el retard fins a un màxim de 30 minuts diaris, o la part proporcional en el cas de reducció de jornada, sobre la seva totalitat en còmput setmanal, sempre que l'esmentat període de temps no afecti l'horari de presència obligada.
- S'ha d'establir una borsa d'hores fins a completar el número d'hores de treball efectiu establert, de la qual es deduiran d'ofici a tot el col·lectiu les 40 hores corresponents a formació.
- Tant l'excés com el defecte d'hores en el còmput horari es podran compensar en el mes en curs o en el mes següent.
- El calendari laboral del 2017 s'ha d'elaborar de conformitat amb els criteris acordats.

- En tot allò que no contradigui el present pacte, es manté el que estableix l'Ordre JUS/3/2015, de 7 de gener, per la qual s'aprova el calendari laboral del personal al servei de l'Administració de justícia a Catalunya.
- D'acord amb la metodologia establerta entre l'Administració i les organitzacions sindicals, transcorregut un any de l'entrada en vigor del nou horari pactat, cal procedir a valorar-ne l'impacte.
- Durant aquest any ambdues parts es comprometen a col·laborar per tal d'identificar factors que impactin en la productivitat i en l'excel·lència en els llocs de treball, i que motivin el personal en l'assoliment d'objectius, amb el reforçament positiu d'aquelles actituds enfocades a la millora contínua.
- La vigència d'aquest acord és d'un any, i es pot prorrogar de forma expressa en mesa de negociació.

Per part del Departament de Justícia

Per part de la representació dels treballadors

amb l'Administració de Justícia